

光荣榜

引言：为人讷于言而敏于行，做事谋于心而践于行。作为2024年度优秀员工，他们勇于担当、敢于创新，在各自的岗位上取得了令人瞩目的成绩。他们用汗水和智慧书写着属于个人的辉煌篇章，用实际行动诠释企业的价值观和精神内涵，是团队中的闪耀之星，更是全体员工共同成长的标杆和动力源泉。

2024年度优秀员工



优秀员工
姓名：万志明
职位：操作工
部门：俊源石油品管储运中心

个人事迹：
作为扎根一线的员工，该同志在工作中认真负责，严于律己，工作能力和工作质效突出。荣获“优秀员工”这一称号，对他来说，既是一份意外的惊喜，也是对他过去一年辛勤付出的最好肯定。
回顾过去的一年，每一天的工作都充满了挑战与机遇。作为一名西站装卸副操，该同志不断地学习和提高自己的安全意识，增强自己对安全生产的责任心，能够熟练地掌握岗位的安全操作规程，并且严格要求自己。该同志认真查找事故隐患，及时整改处理，减少浪费、节约成本，安全的把装卸工作做好。在防冻防凝期间，该同志严格按照车间和公司规定，认真排查每个需要切水的设备设施。在机泵保养装

卸车值守上，他认真执行公司和车间的各项规定，严格按照安全操作要求，做到了安全装卸车百分之百的安全。在过去的一年中，该同志用实际行动彰显责任担当，做到全年无一次违章操作，无一次违章行为，未发生一次安全和质量事故。
在日常工作中，该同志始终以饱满的工作热情，认真的工作态度对待每一项工作，始终秉持着“敬业、专注、创新”的态度。面对工作中的困难，他从不轻言放弃，而是迎难而上，寻找最佳解决方案。在与团队合作中，他注重及时交流与有效沟通。他深知，一个人的力量是有限的，而团队的力量是无穷的。正是有了这样一群志同道合的伙伴，他们才能在各自的岗位上发光发热，共同为公司的未来发展贡献力量。



优秀员工
姓名：逯文光
职位：操作工
部门：俊源石油生产运行中心

个人事迹：
作为加氢外操岗位主操，该同志踏踏实实、兢兢业业的做好本职工作，工作中遵守劳动纪律，严于律己，用饱满的热情认真对待每一天的工作。
他积极参加安全知识和技能培训，努力提高自己的操作技能和安全生产知识，不断进取，坚持在工作中处处严格要求自己，确保安全为先。在工作中，他严格要求自己，爱岗敬业，脚踏实地工作，默默奉献自己的力量。在日常工作中认真巡检，仔细排查隐患并及时整改，把事故消灭在萌芽状态。

管线中含有硫化氢气体，如果泄露过大会造成严重的安全事故。他迅速告知班长及安全管理人员后，听从指挥，按步骤切换至备用压缩机，用氮气将压缩机置换后，按要求穿戴好空气呼吸器，顺利完成了止回阀的更换工作，防止了事故的发生，保证了公司的安全生产。
该同志态度端正，细心周到，始终保持严谨认真的工作态度，勤勤恳恳，圆满的完成各项工作。寒冬时节，为保证冬季设备安全运行，贯彻执行公司节能降耗的理念，他时刻关注各机泵、水冷却循环水以及蒸汽伴热情况，认真巡查，重点关注，做到对每一根伴热线的蒸汽开度心中有数，确保了伴热管线的循环水管道和设备从未发生冻结情况，保证了冬季安全生产。
自入职以来，该同志全身心的投入到工作中，工作能力、综合素质等各方面都得到了显著的提高。今后他要更加严格的要求自己，新的一年已经到来，在今后的工作中，将戒骄戒躁，继续以身作则，严格遵守安全规章制度，积极参与安全培训，带动身边的同事共同营造安全、和谐的工作环境，为公司的发展贡献自己的力量！



优秀员工
姓名：李平平
职位：内勤
部门：俊源石油市场部

个人事迹：
作为市场部的销售内勤，自2017年5月加入公司以来，该同志始终保持积极的工作态度，对待工作认真负责，爱岗敬业，踏实工作，积极进取，取得了突出的成绩。
认真负责，精准把控销售数据。该同志恪守销售内勤的岗位职责，有效地完成了各项任务。在日常工作中，她负责收集、整理和分析各类销售数据，确保每月按时、准确地完成销售报表的制作，提供清晰、直观的销售状况，为决策提供有力的数据支持。
该同志遵循公司制度，处理产品销售流程，跟踪成品订单，认真完成更新产品销售出厂销售报表、汇总每日产品出厂情况、协助业务下单统计回款、对销售客户账上余款进行统计及核对等工作。
爱岗敬业，圆满完成工作任务。该同志对工作持

有强烈的责任感，始终将公司利益置于首位。在日常工作中，即便是最微小的数据错误或文件遗漏，她都会认真对待，及时纠正和完善。该同志对待工作兢兢业业，始终保持高度的敬业精神。无论是工作日还是节假日，只要工作需要，她总是毫不犹豫地投入其中。
踏实学习，不断提升个人素养。该同志坚信加强学习是提升个人素质的关键。工作中她细心谨慎，绝不允许任何懒惰心理的存在，致力于提升自己的综合素质和业务技能。她积极参与各项活动，认真学习公司规定的学习材料和培训，坚持进行内勤工作总结，认真记录每一天的工作细节，在总结中提升，从而显著提升个人素质和业务水平，为开展各项工作提供了强大的动力支持。
未来在工作中，该同志将继续向领导和同事虚心学习，加强沟通协调，多思考、取长补短，以提高工作水平和质量。她将不断加强培养强烈的事业心和责任感，并在每项任务完成后进行思考和总结，确保工作有计划、有落实。不断拓展知识面，争取在实践中积累更多经验，努力成为一名多面手，在自己的工作岗位上不断进步，更好地胜任这份工作。



优秀员工
姓名：常琳
职位：资料员
部门：俊源石油设备工程管理部


个人事迹：
自2022年加入公司以来，该同志对工作认真负责，兢兢业业，始终高标准、高水平要求自己，在领导与同事的帮助下，能力得到提升，能够高质量的完成上级领导交办的各项工作。
自进入公司担任设备资料员以来，该同志主要负责特种设备注册、注销，各种安全附件的资料整理，取水证的领取以及辅助部门进行政府的各项检查等工作。
该同志在日常工作中严格要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，开展好自己每一项工作。在2024年下半年，该同志配合部门领导完成69台特种设备的定期检验工作，办理了15台压力容器注册手续，另有8台设备已提交特检院等待出报告后办理注册，注销了31条压力管道，及时更新了设备台账。根据市场监管局要求，她对全厂近400台特种设备重新录入企业端并通过审核，取消企业端存在的隐患，打牢了设备根基，使生产平稳运行。
日常工作中，该同志注重特种设备、安全阀、压力表、呼吸阀及可燃气体报警器的管理，提前梳理并请示领导，未有超期未检情况发生，保证了特种设备安全附件完好，确保了设备安全运行。在公司移动式压力容器充装证即将到期的情况下，她积极整理换证所需材料并提交市场监管局进行审核，在评审专家到厂详审时，积极配合提供材料，最终顺利通过评审，等待整改完成后换证。资料员工作繁杂而乱，该同志为了更好完成工作，不断学习，抱着不懂就问、不会就学的心态，认真学习其他同事的工作经验，让自己掌握更多的专业知识和技巧，工作能力更上一层楼。安全工作，只有起点，没有终点。该同志做好岗位安全工作，按时参加安全培训，认真落实岗位安全责任制，夯实岗位安全基础，做到每天“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，为公司设备安全夯实基础。
成绩只能代表过去，新的一年已经来临，该同志将更严格要求自己，严格遵守各项规章制度和安全制度，加强理论知识和技能培训，积极开拓创新思路和方法，把自己的工作做到更好，踏踏实实、勤勤恳恳的干好本职工作，为设备安全贡献自己绵薄的一份力量，更好的服务于企业高质量发展。

爱岗敬业 顽强拼搏



集团公司
公众微信账号

本刊编辑部
企宣部
电话：6531898
QQ:2516654887
邮箱：jyneikan@163.com



俊源人

半月刊 总第 **274** 期
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部 2025年3月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学萍、吴东璇

国家税务总局农高区分局党委书记、局长 张曙光带队到俊源石油走访调研

3月18日上午，国家税务总局东营市税务局黄三角农高区税务局党委书记、局长张曙光一行到俊源石油走访调研。集团董事长苗广发，俊源石油总经理齐春晓，集团财务总监孙迪迪、财务经理王秀廷，俊源石油财务部经理武金龙、生产运行中心主任韩文强接待。



张曙光一行首先参观了中心控制室，并听取企业基本情况介绍，深入了解了企业生产工艺、主营业务、项目推进等方面情况。

进一步增强企业核心竞争力，助力企业稳健前行，为区域经济社会发展作出更大的贡献。张曙光对俊源石油在生产经营状况、财务管理、税务申报等方面取得的成效表示肯定。他表示，通过开展此次走访调研，深入一线听取企业最真实的声音，更好的发挥税收对企业经济发展的促进作用。希望企业继续关心和支持税务工作，加强沟通交流，增强互动互信，并鼓励企业积极抢抓机遇，推动企业不断做强、做大。

日本客户莅临集团考察交流 共探合作新篇

3月17日，日本客户团队莅临俊源控股集团考察交流。集团董事长苗广发，俊源石油国际贸易部经理曹萍、副经理张丽丽及相关业务人员接待。



座谈会上，业务人员向日本客户介绍了企业在生产、经营、管理等方面的特点和优势。听取介绍后，日本客户对集团的生产能力、管理水平以及团队专业性给予了高度评价，并介绍了近年来的业务发展情况，分享了化工领域的独到见解和资源优势，剖析了日本化工产业上下游的发展现状，为集团业务团队提供了深入了解日本

市场的宝贵视角。双方围绕业务进展情况进行了深入探讨与交流，并根据客户需求与市场动态，探讨了后续合作方向。此次考察不仅为双方搭建了沟通的桥梁，还进一步深化了合作关系，为俊源控股集团拓展国际市场奠定了坚实基础。展望未来，俊源控股集团将继续秉持开放姿态，深化国际合作，以高品质的产品和服务，不断开拓海外市场，为实现更广阔的发展目标迈出坚实步伐。

对标先进拓思路 互学互鉴促提升 俊源石油赴山东米乐奇轮胎开展管理经验交流活动

为积极响应集团“向先进企业对标学习”的号召，深化与周边企业的交流合作，3月14日，俊源石油驻企“第一书记”崔志远带队到恒丰橡塑旗下子公司——山东米乐奇轮胎有限公司，开展了一场富有成效的管理经验交流活动。俊源石油总工程师兼设备总监孙培生，支部委员、综合办公室主任陈慧敏及相关人员参加交流活动。



交流会上，恒丰橡塑董事长李圣法对崔志远一行的到来表示热烈欢迎，并介绍了企业发展、管理模式等方面的经验成果。崔志远详细介绍了俊源石油产业布局和发展战略，分享了公司在技术创新、绿色发展等方面的成功实践。双方参会人员围绕采购运营模式、供应链管理、人才梯队建设、绩效考核体系等多个关键领域进行了深入而细致的“点对点”对接交流。

此次交流活动中，俊源石油管理团队不仅深入了解了米乐奇轮胎在战略管控、流程优化、风险控制等方面的先进经验，为双方搭建了交流合作的平台，更为俊源石油未来发展拓宽了视野。崔志远在总结发言中强调，对标学习不是简单的模仿和复制，而是要结合公司的实际情况和发展目标，将米乐奇的精细化管理理念融入到我们的生产实践中去，探索出一条具有俊源特色的管理升级之路。

破除“虚假四象” 重塑发展“新格局”

在竞争激烈的市场环境中，企业的稳健发展关乎生存与未来。然而，“虚假制度、虚假执行、虚假上班、虚假专业”这四大问题，如同隐藏在企业发展中的暗礁，严重阻碍企业前行的步伐。作为企业的一员，我们必须清醒认识到破除“虚假四象”的紧迫性，积极行动起来，从自身出发，为企业的健康发展贡献力量。

直面虚假制度，破除华而不实的空中楼阁
制度是企业运营的基石，旨在规范行为、提高效率、保障公平。但企业的部分制度却沦为“一纸空文，徒有其表，导致制度与企业运营脱节；有的审批流程繁琐冗长，影响工作效率。我们应依据企业的实际情况制定制度。各部门要深入梳理日常工作流程，总结过往工作中的经验与问题，将真实需求反馈给制度制定者。制度制定者也应广泛收集一线员工的意见，了解清楚工作中的痛点与难点，制定制度时遵循简洁、实用、高效的原则，去除冗余的规定，让制度真正服务于工作，成为推动企业发展的有力工具。要建立动态调整机制，随着企业业务拓展、市场环境变化，及时对制度进行优化，确保其始终契合企业发展需求。

打破虚假执行，成为高效执行的践行者
再好的制度、再宏伟的目标，如果缺乏有力执行，都只是纸上谈兵。对企业来说，杜绝虚假执行，要强化监督机制，明确执行标准和考核指标。建立有效的反馈渠道，及时发现执行过程中的问题并及时纠正。同时管理者要以身作则，带头严格执行制度，形成良好的执行文化。员工要认识到执行的重要性，从“要我执行”转变为“我要执行”。这个转变意味着我们不再把执行当作一种被动接受的任务，而是主动将企业目标与自身责任紧密相连。我们要深刻理解工作的意义与价值，加强学习，提升对企业业务和发展战略的理解，明白自己的工作在其中的位置与作用，从而更积极主动地执行。我们要建立对工作成果的责任感要把工作当成自己的事业来对待，对每一个细节负责，对每一个结果负责。

告别虚假上班，杜绝低效忙碌
企业是我们员工实现个人价值的舞台。当企业蒸蒸日上、蓬勃发展，我们每一位员工都将从中受益。它不仅为我们提供稳定的收入，保障我们的生活质量，更让我们所学的知识、所拥有的技能得以充分施展，实现自我成长与突破。虚假上班现象不仅浪费了企业资源，更严重影响了团队的整体氛围，阻碍我们前进的步伐。我们应该重新审视自己的工作任务，清晰地了解每一项工作的目标与意义，将大目标分解为一个一个可执行的小任务。我们也要主动寻求工作中的挑战与成长机会。当重复做着简单、机械的工作时，很容易陷入疲惫与麻木。但如果主动承担更具挑战性的任务，学习新的知识和技能，就能够让自己在工作中不断进步。我们也要建立良好的工作习惯和时间管理机制。合理安排工作时间，制定详细的工作计划，避免拖延和无序工作。每天上班前，列出当天的工作清单，按照重要性和紧急程度进行排序，优先处理重要紧急的任务，确保工作有条不紊地推进。

深化交流促发展

近期，俊源石油业务团队积极开展合作单位交流活动，加强与客户的密切沟通联系，为巩固现有合作、探索新业务领域合作奠定了坚实的基础。

聂睿化学带领美国客户到俊源石油交流考察



3月14日，聂睿化学业务人员带领美国客户到俊源石油交流考察，俊源石油副总经理陈振宝及相关业务人员接待。考察过程中，陈振宝向客户介绍了企业在产业升级、经营模式创新及产品研发等方面的情况，分享了公司产品独特优势。随后，双方围绕业务合作与市场动态展开深入交流探讨。

客户一行还到生产厂区进行了参观考察，详细了解了公司产品生产流程、设备设施等情况，并对企业生产实力、规范化管理给予了高度评价。通过此次客户实地考察，加强了公司与客户的交流联系，为未来合作铺设了稳固基石。

张丽丽 / 俊源石油国际贸易部

俊源石油业务人员到中海油大树石化走访交流

为及时了解市场情况，3月26日，俊源石油副总经理陈振宝一行到中海油宁波大树石化有限公司走访交流。交流过程中，陈振宝向客户介绍了企业发展规划和公司新产品优势，收集了客户提出的意见和建议，并到装置现场进行了参观考察。

通过走访，进一步赢得了客户的信任与支持，为实现新一年的业务目标奠定了坚实的基础。

常婷婷 / 俊源石油销售部

青岛云志交流团到集团青岛项目开发部座谈交流

3月26日，青岛云志工贸有限公司总经理陈刚、营销总监徐瑞麟一行到集团青岛项目开发部开展供应座谈交流，俊源石油销售部经理刘仰兵、副经理孙升升等接待。座谈过程中，双方围绕企业生产能力、当前业务领域和市场前景等方面进行深入交流。通过此次座谈交流，加深了公司与客户之间的相互沟通与了解，为未来的合作奠定了坚实的基础。

常婷婷 / 俊源石油销售部

抚顺石化考察团到俊源石油交流考察



3月19日，中国石化天然气股份有限公司抚顺石化分公司分子筛脱蜡装置副经理高博一行到俊源石油进行供应商现场考察，销售部副经理刘仰兵、主管练浩等接待。考察团到公司中心控制室、质检中心、装车站等生产、化验现场对公司产品生产化验情况进行了实地参观考察。业务人员向客户深入讲解了现场情况，并了解了客户月度采购情况、产品使用情况。

通过此次交流考察，加强了公司与客户之间的相互沟通与了解，为将来深度合作起到了积极的推动作用。

俊源石油召开业财一体化项目中期报告交流会

3月25日上午，俊源石油业财一体化项目中期报告交流会在办公楼一楼西会议室召开。俊源石油总工程师兼设备总监孙培生、副总经理陈振宝、副厂长李刚、综合办公室经理陈慧敏、财务部经理武金龙、相关业务人员及金蝶软件（中国）有限公司济南分公司项目组成员参加。



会上，金蝶软件项目经理孟庆上从项目描述、主数据管理、采购管理、销售管理、库存管理、组织间结算管理、财务会计等七个模块对蓝图方案进行了详细讲解。各相关负责人及业务人员针对有关具体业务流程提出了疑惑，并给出了具体意见和建议。孟庆上针对问题进行了专业解答，并指出会后

将根据意见建议进一步调整完善方案。

此次会议既是系统搭建完成后的一次成果报告会，也是自项目启动以来公司各相关业务部门及金蝶项目成员的第一次集体交流会。通过此次会议，公司相关业务部门了解了项目的进度及流程逻辑，金蝶项目部也进一步了解了公司需求，为完善系统构建、加快上线试运行奠定了基础。

公司业财一体化项目自1月7日启动以来，经过高层调研、业务调研等阶段，形成蓝图方案，并完成系统构建，将于4月初上线试运行。

刘萌萌 / 俊源石油数据信息管理中心

俊源石油举行新员工岗位帮带谢师仪式

3月20日下午，俊源石油举行了以“匠心传承·感恩同行”为主题的新员工岗位帮带谢师仪式，综合办公室经理陈慧敏、生产运行中心主任韩文强、动力保障车间副主任李文升及帮带师傅参加此次仪式。



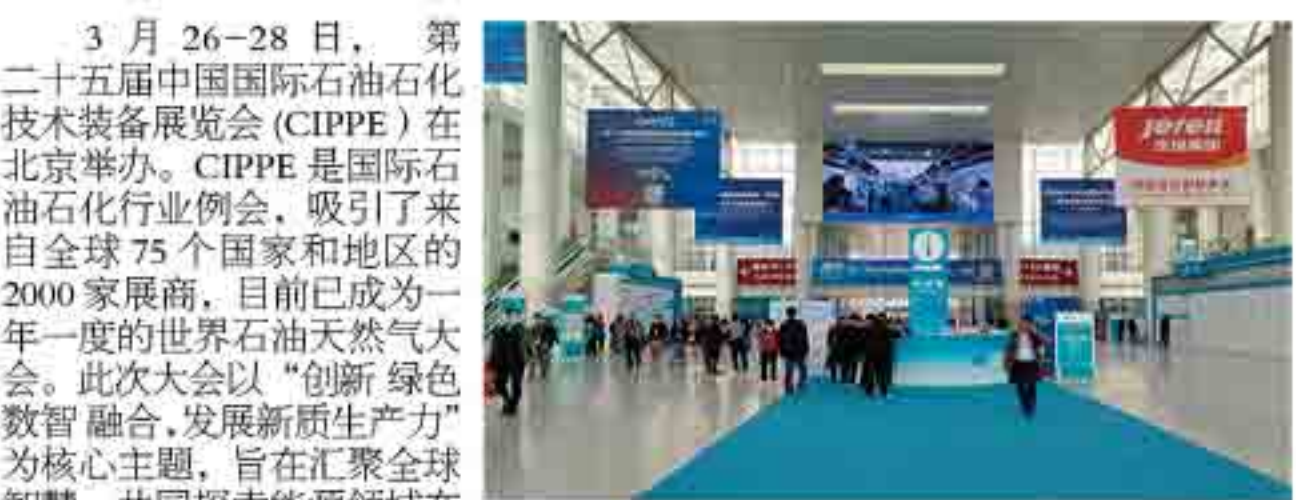
仪式开始后，陈慧敏发表致辞，强调了“传帮带”制度在公司人才培养道路上的重要性。随后帮带师傅代表发言，分享了自身的工作经验，并承诺将继续以高度的责任心和耐心，帮助新员工适应岗位，解决工作中的难题。徒弟代表在发言中表达了对公司和师傅的感谢，未来将更努力提高自身专业技能，为公司发展贡献自己的一份力量。韩文强、李文升分

别对公司新员工帮带制度提出了新的要求，表示未来将会加大对师徒帮带的重视程度和监督力度。在最后的敬茶环节，徒弟向各自的帮带师傅敬茶致谢，并亲手将帮带津贴送到师傅手中。仪式结束后，全体人员进行了合影留念。

此次谢师仪式不仅体现了公司对新员工成长的重视，也进一步增强了团队的凝聚力和向心力。未来，公司将进一步完善人才培养机制，为员工提供更多发展机会，助力公司与员工共同成长。

缪新慧 / 俊源石油综合办公室

俊源石油参加 CIPPE 石油石化装备展



3月26-28日，第二十五届中国国际石油石化技术装备展览会(CIPPE)在北京举办。CIPPE是国际石油石化行业展会，吸引了来自全球75个国家和地区的2000家展商，目前已成为一年一度的世界石油天然气大会。此次大会以“创新 绿色 数智 融合 发展新质生产力”为核心主题，旨在汇聚全球智慧，共同探索能源领域在技术创新、绿色发展、数智化转型与产业链深度融合等方面的最新进展与未来趋势，推动行业向更加高效、环保、智能的方向迈进，为全球能源产业的可持续发展贡献力量。

俊源石油国际贸易部业务人员参加该次展会。展会期间，公司业务人员详细了解了油气勘探、海洋工程、油气管道建设等先进技术，与参会展商与嘉宾共同探讨能源资源的现状与未来以及绿色转型等相关话题，拓宽未来发展思路。

未来，国际贸易部将继续积极参与行业合作交流活动，融合各方资源，为进一步开拓新产品市场奠定坚实基础，持续提升企业国际市场竞争力。

丁琦 / 俊源石油国际贸易部

3 月份制造业 PMI 环比上升 0.3 个百分点

国家统计局服务业调查中心、中国物流与采购联合会3月31日发布数据显示，3月份，企业生产经营活动加快，制造业采购经理指数(PMI)、非制造业商务活动指数和综合PMI产出指数分别为50.5%、50.8%和51.4%，比上月上升0.3、0.4和0.3个百分点。

制造业 PMI 连续 2 个月运行在扩张区间。从分项指数变化看，产需两端扩张加快，中小型企业景气水平不同程度回升，重点行业 PMI 稳中有升，新动能展现较快增长态势。

3 月份，制造业新订单指数为 51.8%，较上月上升 0.7 个百分点，连续 2 个月运行在 51% 以上。需求端快速增长也提振了企业生产意愿。3 月份，生产指数为 52.6%，较上月上升 0.1 个百分点，连续 2 个月运行在 52% 以上。

从企业规模看，大型企业 PMI 为 51.2%，虽较上月下降 1.3 个百分点，但仍保持在扩张区间。随着各项助力中小企业政策持续发力，加上企业复工复产和众多项目开工，中小企业企稳回升。中型企

业 PMI 为 49.9%，较上月上升 0.7 个百分点；小型企业 PMI 为 49.6%，较上月上升 3.3 个百分点。

从重点行业看，装备制造业、高技术制造业和消费品行业 PMI 分别为 52%、52.3% 和 50%，比上月上升 1.2、1.4 和 0.1 个百分点。景气水平连续两个月回升。其中，高技术制造业的生产指数较上月上升 0.9 个百分点至接近 54% 的水平，新订单指数较上月上升 4.1 个百分点至接近 56% 的较高水平，新出口订单也保持在 53% 以上。

不过，受近期原油、铁矿石等部分大宗商品价格波动等因素影响，主要原材料购进价格指数和出厂价格指数分别为 49.8% 和 47.9%，比上月下降 1.0 和 0.6 个百分点。制造业市场价格总体水平有所下降。基础原材料行业市场价格下降较为突出，是带动整体购进价格指数和出厂价格指数下降的主因。从制造业市场预期看，3 月份，制造业生产经营活动预期指数为 53.8%，虽比上月下降 0.7 个百分点，但仍连续 6 个月运行在 54% 左右的较好水平。

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心



集团公司 公众微信账号

精细实效

卓越俊源

俊源石油收听收看 全市事故警示教育暨非法违法“小化工”整治工作调度推进视频会议

3月24日下午，东营市应急管理局组织召开全市事故警示教育暨非法违法“小化工”整治工作调度推进视频会议。俊源石油总经理齐春晓在黄三角农高区分会场收听收看会议。

会议宣读了《全市一般化工、医药企业专项整治工作方案》，听取了各县区非法违法“小化工”整治工作情况汇报，通报了近期省内外非法违法“小化工”事故情况，传达了市委市政府有关工作要求，对下一步工作进行了全面安排部署。



会议指出，非法违法“小化工”企业未经正规设计，工艺技术原始粗放，生产设备简陋落后，极易发生生产安全事故。下一步工作

中，一是要从速从快抓好传达部署，充分调动全社会力量，建立联合工作长效机制，坚决打好“小化工”整治攻坚战。二是要从细从实抓好工作部署，认真学习贯彻梳理的9类重点关注情形，结合属地地理位置和产业结构特点主动甄别、主动分析、主动出击，真正将陈腐痼疾挖出来、清除掉。三是要从重从严抓好执法处罚，持续保持“严管重罚”的高压态势，对非法违法行为形成强大震慑，彻底铲除非法违法“小化工”滋生土壤，确保全市安全生产形势稳定向好。

梁政凤 / 俊源石油安全管理部

俊源石油组织开展全厂停电、停水、停气(汽)事故桌面推演

根据俊源石油《2025年度应急预案演练计划》，结合公司生产实际，3月18日下午，俊源石油组织开展了全厂停电、停水、停气(汽)事故桌面推演。活动由总经理齐春晓主持，副总经理兼安全总监乔会杰、总工程师兼设备总监孙培生、各车间负责人及车间参演人员共计60余人参加。

本次模拟演练全厂停电、停水、停气(汽)自然灾害、电气设备运行事故，生产运行中心、品管调运中心、动力保障车间、运行保障部分别就预警、信息上报、应急处置、正常恢复等流程进行推演。各车间负责人就处置过程中暴露的问题及改进措施进行了点评。



演练结束后，齐会杰、孙培生分别点评了此次推演，并要求各车间完善演练方案，全面分析应急处置的前因后果。齐春晓对此次推演过程表示肯定，对整个推演过程进行了总结，对动力保障车间、生产运行中心人员现场模拟停电的应急处置提出了具体要求。

齐春晓要求，各车间结合实际加强日常培训与演练，确保每一位员工都能熟练掌握应急技能，为公司的安全生产筑牢防线。他强调，再完美的应急预案，到了真正应急时也难以完美执行，我们要做好未雨绸缪，确保安全形势

稳定。通过此次桌面推演，有利于提前发现问题、优化应急预案，进一步加强了员工应对突发停电等事故的应急意识，让员工熟悉演练环节涉及的接报、工作分工、工作反馈等流程，掌握如何进行工艺处理、抢险、抢修等操作，为安全生产筑牢安全防线。

下一步，俊源石油将以基层基础为核心，开展应急管理能力强固本行动，增强基层员工应急演练能力。由车间组织，安全管理部监督落实，采取“四不”(不提前通知、不设定脚本、不预设场景、不预设地点)的方式开展应急演练，提升全员的应急响应能力、提高全员逃生避险和自救互救能力，为公司安全平稳发展夯实应急基础。

康晓龙 / 俊源石油安全管理部

俊源石油组织开展重大危险源评估报告专家评审会议

3月17日上午，俊源石油在一楼西会议室组织召开重大危险源评估报告专家评审会议。齐鲁石化高级工程师赵柯一行对公司重大危险源评估报告进行了评审。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰、总工程师兼设备总监孙培生及各车间有关人员、第三方评价单位人员参会。



专家组通过审查资料、查看现场，重点围绕报告完整性、数据准确性、风险评估科学性、安全管理措施可行性、法规符合性对报告进行了评审。专家组经过认真审阅和充分讨论，

形成了评审意见。专家组肯定了俊源石油在安全管理工作取得的成绩，同时对报告编制存在的问题提出了整改建议。专家组认为，整改完成后，俊源石油危险化学品重大危险源具备备案条件。

梁政凤 / 俊源石油安全管理部

停电桌面演练 强化安全保障



近日，生产运行中心丁班全体员工在班长李海亮的组织下，开展了一场装置停电桌面应急演练。

演练开始后，李海亮首先阐述此次演练目的，强调了在突发停电状况下，员工快速响应与协作的重要性。随后，模拟装置突然停电场

景，各岗位员工依据应急预案，迅速汇报停电后的关键参数与设备状态。安全管理部安全工程师康晓龙全程参与并监督，针对员工操作的规范性和应急措施提出专业意见，如提醒在关闭设备阀门时需注意的安全事项，确保演练符合安全规范。

整个演练过程紧张有序，各环节紧密衔接。结束后，李海亮进行总结，对员工表现予以肯定，同时指出不足，在信息传递的流畅性和部分操作细节还有提升空间。康晓龙也分享了安全管理方面的经验和建议。

此次演练有效检验了班组对装置停电突发事件的能力，提升了团队协作与应急处置水平，为保障生产装置安全稳定运行筑牢坚实基础。

李慧琴 / 俊源石油生产运行中心

拆除调节阀 筑牢安全防线



3月15日，为防止一期加氢后调节阀出现内漏、调节精度下降等问题，生产运行中心车间领导决定对该调节阀进行拆除。并加盲板隔离，确保系统的安全运行。

丙班班长孙国涛带领班组员工开展此次工艺处理，他们小心翼翼地调节阀与管道分离，进行加盲板作业。将盲板准确安装在管道法兰之间，严格按照相关标准和规范进行操作，均匀紧固螺栓，确保盲板安装牢固、密封良好。

此次加氢后调节阀拆除及加盲板作业的顺利完成，有效消除了设备隐患，为二期加氢装置的稳定运行提供了保障。

冯国园 / 俊源石油生产运行中心

技术交流促发展 携手共进谱新篇

近日，俊源石油生产技术管理部主任岳新兵带领部门技术人员走进山东鸿运设计工程有限公司，开展了一场技术交流活动。

交流过程中，公司技术人员首先介绍了在实际生产中遇到的技术难题，设计师针对公司实际情况与国家标准规范要求提供了一系列创新性的解决方案，涵盖了工艺流程优化、新型设备选型等方面。

通过此次交流不仅加深了公司与设计院之间的合作交流，更为解决现有问题、推动技术创新提供了新的思路。相信在双方的共同努力下，公司在技术领域将不断取得新的突破。

李维丽 / 俊源石油生产技术管理部