

光荣榜

引言：奋进铸辉煌，榜样引前行。在俊源石油高质量发展的征程中，始终有这样一群默默坚守、勇于担当的身影，他们扎根各自岗位，以初心践使命、以实干显担当，用专业素养攻克工作难题，用责任担当诠释职业精神，用点滴付出书写奋进篇章。他们是企业发展的中坚力量，是践行企业文化的标杆典范，更是全体员工学习的榜样。他们立足本职、精益求精，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，用实际行动诠释了爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献的精神内涵。

2026年度优秀员工



优秀员工
姓名：丁莎莎
职位：化验主操
部门：俊源石油品管调运中心

个人事迹：
作为一名化验主操，我始终秉持高度的工作责任心，全年实现零缺勤、零迟到、零早退，在岗期间未发生任何违章操作事故，用坚守保障了班组化验工作的平稳推进。在历次考试中成绩优异，在公司举行的技能比武大赛中连续三年获奖。工作之余，我积极参加公司组织的各项集体活动，在趣味运动会、知识竞赛等赛事中全力以赴，既展现了个人风采，也为团队集体荣誉添砖加瓦。

我知合规操作是质量管控的生命线，始终将严守规章、坚守安全底线贯穿工作全程。日常工作中，严格遵循公司安全生产管理制度与化验操作规程，对样品采集、仪器校准、试剂配制、检测分析、数据记录、报告出具等全流程环节进行精细化把控，杜绝任何投机取巧的行为。在团队协作中，我始终秉持乐于分享、团结互助的原则，主动摆正自身位置，以统筹兼顾的意识全力配合班组整体工作。

面对新入职员工，我精心制定了帮扶计划，从基础操作规范、试剂安全使用，到复杂样品检测技巧、应急处理流程，再到数据精准记录与报告撰写要点，毫无保留地传授自己的工作经验与学习方法，耐心解答他们的每一个疑问，帮助新员工快速适应岗位、提升技能。针对班组同事在操作中遇到的难题，我积极参与研讨交流，共同分析问题，寻找优化方案，将合规操作理念融入每一次交流协作中，对每一组异常数据都耐心追溯源头，反复试验验证，确保上报数据的精准性与可靠性，为公司产品质量管控提供了坚实的数据支撑。我将以严谨务实的态度深耕化验岗位，紧盯行业先进技术与标准，持续精进业务技能，充分发挥主操的带头示范作用，在团队中传递正能量，为公司质量管控工作筑牢第一道防线，贡献更多坚实力量。



优秀员工
姓名：孙辉辉
职位：会计
部门：俊源石油财务部

个人事迹：
自2020年加入公司以来，我始终秉持严谨细致、认真负责的工作态度，坚守财务工作底线，从出纳岗位稳步成长为一名合格的会计人员。在平凡的岗位上兢兢业业、履职尽责，用专业与坚守完成各项工作任务，赢得了领导与同事的一致认可。

在任出纳岗位期间，我主要负责银行收付款业务的办理，深知出纳工作是公司资金安全的第一道防线，始终保持高度的专注力与责任心。每日认真核对每一笔收付款信息，严格按照财务制度完成资金划转、对账等工作，做到账实相符、无一疏漏。

处理、数据查询、报表生成等核心功能，不仅自身熟练运用，还积极协助同事解决系统操作难题，助力团队顺利完成财务系统的升级过渡。

在会计工作中，我主要负责银行收付款单据录入、挂账及报销单据审核等账务处理工作，严格审核每一张单据，确保票据真实、手续齐全、数据准确，从源头把控财务核算质量。每月月底按时完成各种统计表的编制工作，为公司成本管控与财务分析提供精准数据；同时负责工程验收、工程量审核及合同统计等工作，细致核对工程数据与合同信息，保障公司资产与权益不受损失。此外，我还独立承担多个账务处理工作，兼顾多项任务却始终有条不紊，从凭证录入、账务核算到报表出具，全程规范高效，确保财务工作有序推进。

工作以来，我始终坚守财务人员的职业操守，恪尽职守、勤勉务实，无论是基础的资金收付，还是复杂的账务核算、报表编制，都能做到精益求精、高效完成。面对繁重的工作任务，从不推诿懈怠，主动加班加点保障工作进度，出色完成领导交办的各项工作，用实际行动诠释了财务人员的责任与担当。

未来，我将继续深耕财务专业，不断提升业务能力，以更饱满的热情、更严谨的态度投入工作，为公司财务工作高质量发展贡献更多力量！



优秀员工
姓名：赵伟伟
职位：班车司机
部门：俊源石油综合办公室

个人事迹：
自2022年入职以来，我一直从事综合办公室小车队司机工作，岗位虽然普通，但我一直秉承安全第一、脚踏实地的吃劲耐劳的工作精神，得到领导和同事们的认可。在部门领导和同事的协助与支持下，我在岗位工作中展示自己，发挥自己的特长，在看似平凡的工作岗位上，书写出了一份优异成绩。

作为一名职业驾驶员，在日常工作中我始终牢记“安全是一切工作的基础”，严格要求自己，不骄不躁，脚踏实地的做好本职工作。“安全第一、爱岗敬业、爱车如己”是我对自己的工作要求。在行车途中，我坚决杜绝开“英雄车、赌气车、疲劳车、带病车”，严格按照保养里程表的项目对车辆进行全面的检查、维护和保养，以确保车辆在行驶过程中不出现故障，增加行车安全性，提高车辆的出勤率。在日常没有出车任务时，我经常检查车辆，发现车辆有故障时及时解决，自己解决不了的问题及时报修，把影响行车安全隐患消灭在萌芽状态。

工作之余时间我经常打扫清洗车辆，保持车内外干净、整洁、卫生，包括地板、座椅、窗帘等，定期清洗更换，让每一位乘客都有一个良好、舒适的乘车环境。尤其是班车，它不仅是员工上下班的交通工具，也是我们企业对外的一张名片。

干一行就要爱一行。我明确自己的工作职责，遵守公司的各项规章制度，坚持个人利益服从集体利益，我时间观念强，服务意识高，服从公司安排，牺牲节假日，克服困，从未因个人原因影响工作的正常开展。

在日常出车任务中，我不仅做到安全驾驶，确保行车安全，还协助其它部门做好安全保障工作。比如需要携带公章外出办理业务时，我寸步不离公章，确保公章使用的安全性和合法性；公司财务人员去银行有较大数额的存取款业务时，我又摇身一变成为一名保镖，确保财物和人身安全。我还经常提醒外出办理业务的同事，对自己随身携带的物品、文件、资料等无遗漏，确保一次性拿全，不跑二遍腿，大大提高了工作效率；曾多次积极帮助技术设备管理部保障部相关人员前往潍坊、淄博等地，运送需要检修的水泵、电机等，确保生产不受影响；加班加点为食堂运送粮油蔬菜等，做好春节期间坚守岗位员工们的后勤保障，确保各生产运营顺利开展。

在今后的的工作中，我将更严格要求自己，严格遵守各项规章制度和安全制度，加强理论知识和技能培训，积极开拓创新思路和方法，把自己的工作做到更好，踏踏实实、勤勤恳恳的干好本职工作，为企业日益壮大添砖加瓦，共创更加辉煌的明天。



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部

电话：0531898
Q Q:2511654887
邮箱：lyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第298期
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部 2026年3月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东璇

乘势而上开新局 不负春光再提速 全面吹响二季度攻坚号角

实干践初心，开局启新程。2026年一季度已圆满收官，在机遇与挑战并存的新形势下，俊源石油全体员工凝心聚力、攻坚克难，顺利实现首季平稳开局，为全年发展打下坚实基础。

二季度是承上启下的关键期，更是抢进度、抓落实的黄金期。当前，国际形势复杂多变，化工行业机遇与挑战并存，我们必须清醒认识当前行业形势和竞争态势，以紧迫感、危机感抢抓机遇，锚定目标、精准发力，把一季度的良好势头转化为全年发展的实际成效，全力以赴冲刺二季度，决胜全年目标。

守牢安全底线，护航企业发展。安全是企业的生存底线，必须常抓不懈、警钟长鸣。我们要坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以确保现场本质安全和装置安全稳定运行着力点，全力实现“确保零事故、力争零伤害、零事件”目标。严格落实全员安全责任，层层压实责任，落实到人；聚焦关键设备，升级风险管控措施，做到隐患排查治理；加强应急演练和安全培训，提升应急处置能力，筑牢本质安全防线，为公司发展保驾护航。

研判市场变局，精准提质增效。当前受中东局势影响，全球化工市场震荡加剧，原料价格大幅波动，既有机遇也有风险。二季度市场

拓展，更要主动研判、精准施策、聚焦效益，密切跟踪中东局势及全球化工市场走势，精准分析原料价格波动、产品供需变化及行业竞争格局，及时调整经营策略，规避市场风险；深耕现有核心客户，提升服务质量，增强客户粘性；强化产销协同，合理调控产量销量，确保产销平衡，效益优先，坚决打赢原材料保供持久战和产量、销量攻坚战，全力实现经营业绩与盈利水平双提升。

深挖降本潜力，强化执行效能。降本增效是企业提升竞争力的关键，要深挖潜能、精打细算。要优化生产工艺，推进装置高效运行；强化设备维护，提高设备利用率；抢抓工期、提高效率，加快推动新项目建设落地；持续加强基层管理升级，提升生产效率，弘扬务实高效作风，确保各项工作落地见效，以精细化管理提升盈利水平，为企业发展提供坚实支撑。

实干笃行启新程，凝心聚力再攻坚。二季度的攻坚战已然开启。希望全体俊源人鼓足干劲，履职尽责，以务实的作风、昂扬的斗志，抢抓机遇、攻坚克难，全力冲刺二季度各项目标，为圆满完成2026年全年任务、推动企业持续健康发展而努力奋斗！

俊源石油召开劳动模范专题学习会

为深入学习贯彻劳动模范相关管理制度，强化劳模示范引领作用，3月20日下午，俊源石油在一楼西会议室召开劳动模范专题学习会暨劳模工作室初步启动会议。俊源石油驻企“第一书记”崔志远、综合办公室主任陈慧敏及全体劳动模范参会。

会上，陈慧敏带领全体参会劳模开展专题学习，重点解读了《劳动模范评选管理制度》，传达了公司领导对劳模工作的点评意见及相关工作要求。同时，会议明确部署，要求劳动模范牵头成立劳模工作室，强化榜样引领，展示劳模风采，分享先进经验，带动全员共同进步。

随后，崔志远作讲话，围绕劳动模范履职尽责、劳模工作室建设提出三点要求。一是劳模要兼具实干本领与分享意识，既要立足岗位深耕细作，锤炼过硬专业能力，也要主动借助公司宣传平台，扩大自身影响力，发挥“传帮带”作用，引领身边同事共同成长；二是劳模要坚守高标准、严要求，始终以榜

样标准严格要求自己，不忘初心，持之以恒，在平凡岗位上追求卓越，努力成为全体员工学习的标杆；三是要厚植主人翁意识，主动担当、积极作为，既要履职尽责带好队伍，坚持原则、敢说敢干，也要主动多做岗位职责外的贡献，为公司发展添砖加瓦，实现个人成长与企业发展同频共振。

此次专题会，既是对公司劳动模范工作的系统梳理和明确部署，也是深入践行劳模精神、凝聚企业发展合力的具体举措。劳模工作室的初步启动，将进一步搭建起劳模发挥作用的平台，推动劳模精神融入企业发展各环节，为企业高质量发展强化人才支撑。下一步，俊源石油将持续强化劳模队伍建设，推动劳模工作室常态化、规范化运行，让劳模精神成为引领全体员工攻坚克难、奋勇争先的精神旗帜。

李璇 / 俊源石油综合办公室

深化交流合作 共谋发展新篇

近日，多家客户到访俊源石油，开展实地参观考察与深度合作交流，共话发展机遇，为后续双方深化合作，携手共赢奠定坚实基础。

日本客户到俊源石油考察交流

3月25日，日本客户一行到俊源石油考察交流，俊源石油副总经理陈振宝，国际贸易部经理曹萍、副经理张丽丽接待。



座谈会上，曹萍对日本客户的到来表示热烈欢迎，张丽丽向客户全面介绍了俊源石油在产业发展、经营模式等方面取得的进展。听取介绍后，日本客户对俊源石油的生产实力和技术水平给予了高度评价。

随后，双方就当前业务领域和市场状况进行了深入的交流探讨。双方一致表示，未来将继续加强工作交流，寻找合作机会，推动双方共同发展。

通过此次客户来访，不仅加强了公司与客户的联系，为双方合作搭建了良好的桥梁，同时也为俊源石油开拓国际化市场创造了条件。
李平平 / 俊源石油国际贸易部

江苏正达化工客户到俊源石油开展座谈交流



3月18日，江苏正达化工有限公司销售业务负责人陶亮到俊源石油走访交流。俊源石油副总经理陈振宝及有关业务人员接待。

交流过程中，双方围绕市场环境、关键技术、质量管控、企业管理等方面展开交流讨论，并围绕技术优化、销售策略等方面进行了经验分享。

双方一致表示，希望继续保持紧密沟通，在销售资源共享、市场信息互通、技术难题攻克等方面探寻更多合作的可能性，携手前行，共同推动行业的高质量发展。

吴小棠 / 俊源石油市场部

京博石化业务人员到俊源石油座谈交流



3月13日，山东京博石化有限公司市场部经理李冲、陈青一行到俊源石油就有关产品进行供应商座谈交流。俊源石油销售部主管陈浩等接待。

座谈过程中，双方就当前国际原油市场波动对有关产品的影响进行了交流，并讨论了应对策略。双方还共同分析了未来产品市场前景，一致表示，未来将继续加强工作交流，探索合作机会，推动双方共同发展。

此次座谈交流，为未来合作奠定了坚实基础。下一步，俊源石油业务人员将深入挖掘客户需求，完善售后服务，加强行业交流，积极探索合作新路径。

常婷婷 / 俊源石油销售部

学习先进典型 汲取榜样力量

精准解读政策 赋能企业发展 俊源石油组织政策专题培训会

根据2月5日述职会上董事长工作指示，为精准对接优质中小企业梯度培育相关政策，助力公司在优质企业培育及省级单项冠军申报工作中抢占先机，稳步推进，3月21日下午，俊源石油在办公楼一楼西会议室成功举办《优质中小企业梯度培育及山东省单项冠军申报》专题培训会。

本次培训特邀产业政策领域资深专家董地授课，集团中层及以上管理人员、集团项目开发部、俊源石油项目开发部、企业发展中心、企宣部、财务部有关人员悉数参会，凝心聚力学习政策、破解申报难题。

培训现场，董地围绕优质中小企业梯度培育及山东省制造业单项冠军申报两大核心主题，结合最新政策文件与实践案例，进行了全方位解读。在优质中小企业梯度培育板块，重点讲解了《优质中小企业梯度培育管理办法》的核心变化，详细拆解了科技和创新型中小企

业、专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业三个梯度的认定标准、新旧政策对比及评价指标体系。在山东省制造业单项冠军申报板块，结合最新通知，解读了申报的基本条件、重点产品领域、工作安排及注意事项，并对企业筹备工作给出了具体指导。

参训人员全程专注聆听，认真记录，现场学习氛围浓厚，大家纷纷表示，此次培训内容精准贴合公司发展需求，既系统掌握了政策核心要点，又明确了实操方向，有效解决了以往对政策理解不深、申报思路不清的问题。

此次专题培训会的圆满举行，不仅加深了参训人员对相关政策知识的理解与掌握，更有效凝聚了企业上下的发展共识。为后续精准对接政策、将政策红利切实转化为企业发展动能筑牢了根基，为助推俊源石油实现高质量发展注入全新活力。

李骁 / 俊源石油综合办公室

俊源石油新员工岗位帮带 谢师仪式圆满举行

为弘扬企业“传帮带”文化精神，答谢帮带师傅对新员工的倾心指导，营造知识共享、经验传承的良性发展氛围，3月26日下午，俊源石油“匠心传承·感恩同行”谢师仪式在办公楼一楼西会议室举行。驻企“第一书记”崔志远、综合办公室经理陈慧敏、生产运行中心主任张鹏、品管调运中心主任韩文强及全体帮带师傅、徒弟参加活动。

仪式由陈慧敏主持，她阐述了本次谢师仪式的初衷与意义，希望通过本次仪式，进一步深化师徒情谊，凝聚传承力量。

随后，师傅代表于春喜、徒弟代表周鑫先后发言。于春喜结合自身帮带经历，分享了带徒心得，表达了作为师傅的责任与担当；周鑫代表全体新员工，对师傅们的悉心教导表达了诚挚感谢，表态将以师傅为榜样，虚心求教，刻苦钻研，熟练掌握岗位技能，不负师傅期望与公司培养。

在谢师仪式环节，徒弟们亲手书写贺卡，将对师傅的感激之情倾注于笔墨之间。随后，徒弟们列队向各自的师傅献上精心准备的感恩贺卡与礼品，深深鞠躬致谢，师傅们接过贺卡与礼品，脸上满是欣慰与期许。

仪式上，崔志远作重要讲话。他向悉

心传艺，甘于奉献的师傅们致以崇高敬意，向虚心求教、奋发向上的徒弟们送上殷切期许。他指出，希望师傅们牢记使命，当好“引路人”“守护者”“传承人”，将俊源的优良传统与专业技能代代相传。同时，崔志远对徒弟们提出三点希望：一是要常怀感恩之心，尊师重道、虚心求教，珍惜学习机遇；二是要立足岗位、实干笃行，多动手、多思考、多总结，将所学知识转化为工作能力；三是要勇于进取、敢于创新，努力成长为岗位骨干、企业栋梁。他强调，师傅带徒不仅是技艺传承，更是匠心传递，对企业高质量发展具有重要意义，公司将持续为师徒成长搭建平台、创造条件，助力师徒共同进步。

最后，全体参会人员办公楼前合影留念。

李骁 / 俊源石油综合办公室



集团公司
公众微信账号

精细实效 卓越俊源

卓越俊源



代相传。同时，崔志远对徒弟们提出三点希望：一是要常怀感恩之心，尊师重道、虚心求教，珍惜学习机遇；二是要立足岗位、实干笃行，多动手、多思考、多总结，将所学知识转化为工作能力；三是要勇于进取、敢于创新，努力成长为岗位骨干、企业栋梁。他强调，师傅带徒不仅是技艺传承，更是匠心传递，对企业高质量发展具有重要意义，公司将持续为师徒成长搭建平台、创造条件，助力师徒共同进步。

最后，全体参会人员办公楼前合影留念。

李骁 / 俊源石油综合办公室

本次谢师仪式的圆满举行，不仅传承了企业“传帮带”优良传统与精益求精的工匠精神，深化了师徒间互帮互助、携手共进的深厚情谊，更夯实了企业人才队伍建设的文化根基，为俊源石油人才队伍建设注入了新鲜活力，为企业高质量发展凝聚起坚实有力的奋进力量。

李骁 / 俊源石油综合办公室

俊源石油参加人工智能赋能新型工业化齐鲁行（东营站）暨“人工智能+石化、化工”专场活动

3月20日，人工智能赋能新型工业化齐鲁行（东营站）暨“人工智能+石化、化工”专场活动举行。本次活动由山东省工业和信息化厅主办，东营市工业和信息化局、浪潮集团承办。俊源石油安全管理部信息主管吴扬宇参加活动。

山东省工业和信息化厅党组书记、副厅长、一级巡视员安文建在致辞中指出，坚持“智能产业化”与“产业智能化”双轮驱动的战略，化工行业列为AI赋能的重点攻坚领域。省级财政将统筹资金，推出“模型券、算力券、算力券”，对中小企业购买AI服务、构建行业语料库给予直接奖补；并设立规模达20亿元的产业基金，重点支持化工行业大模型等垂直领域应用项目。鼓励“一行业一模型”，支持企业针对工艺优化、安全预警等痛点开发专用大模型。通过

“揭榜挂帅”机制，支持中小企业联合科技型企业申报省级AI应用项目，解决“不敢转、不会转”难题。推动成立跨领域、跨层级的创新共同体，旨在打破数据壁垒，促进龙头企业与中小企业在算力、算法、数据上的资源共享与协同创新，实现抱团转型。

东营市委常委、常务副市长杨同贤在发言中指出，将“优势产业+人工智能”作为东营化工转型的核心抓手，发布了市级层面的具体支持措施。市级安

排2亿元政府投资基金，重点支持化工企业技术改造、设备更新及人工智能赋能项目；同时统筹1亿元专项资金，用于支持特色化工新材料制造等细分行业的中小企业数字化转型。支持企业联合浪潮等龙头企业，针对化工工艺优化、安全预警等痛点，申报行业大模型“揭榜挂帅”项目。推动构建“石油加工制造业AI语料库”，降低企业应用大模型的技术门槛。适度超前建设东营算力中心二期，提高智能算力占比，保障化工企业模型训练与推理

的算力需求；打造“黄河汇智·算力空间”等创新载体，为中小企业提供算力、算法、数据的一站式服务。

活动期间，举行了人工智能领域重大项目集中签约仪式，项目涵盖集集集集采、技术装备智能体、国产化工控系统等关键环节，标志着“人工智能+石化、化工”从战略规划迈向实质性落地。

通过参加此次活动，俊源石油对人工智能赋能化工产业的发展路径有了更清晰的认知，进一步拓宽了发展视野，明晰了转型路径。下一步，俊源石油将立足自身生产经营实际，积极拥抱数字化转型，引入适合的智能化工具，加强与同行、科研机构的交流与合作，促进企业高质量发展。

吴扬宇 / 俊源石油安全管理部

制造业 PMI 重回荣枯线之上

国家统计局3月31日发布的3月份中国制造业采购经理指数（PMI）为50.4%，较上月大幅上升1.4个百分点，显示制造业景气程度有所上升。3月份，非制造业商务活动指数为50.1%，比上月上升0.6个百分点，非制造业景气水平改善。

中国物流与采购联合会特约分析师张立群表示，3月份PMI指数明显回升，既有季节性因素，也表明全国两会以后各方面对中国经济信心明显增强。同时也要看到行业内竞争加剧，行业间分化趋势需关注。总体看，需求对供给的制约仍然突出，供需弱格局仍然明显。

供需两端同步改善，3月份春节因素影响基本消退，企业工地全面复工复产，经济活力回升，同时“十五五”规划以及全国两会相关部门部署逐步推进，制造业市场需求较好释放。3月份制造业新订单指数为51.6%，较上月上升3个百分点，在连续2个月运行在50%以下后回到扩

张区间，且环比升幅较为明显。外部需求也明显改善，3月新出口订单指数为49.1%，较上月上升4.1个百分点。

企业对市场需求不足感受也明显减轻。数据显示，反映市场需求不足的制造业企业比重为48.5%，较上月下降6.6个百分点，自2022年7月份以来首次降至50%以下。生产方面，随着春节带动，企业员工返岗上岗，市场需求回升，制造业生产稳步回升，生产指数为51.4%，较上月上升1.8个百分点，在短降至50%以下后回到扩张区间。

分行业来看，新动能生产活动持续稳中向好，装备制造业生产指数较上月上升1.3个百分点至52%以上；高技术制造业生产指数虽较上月下降1.7个百分点，连续20个月运行在50%及以上。

分企业规模来看，大、中、小型企业PMI均有回升。大型企业PMI为51.6%，比上月上升0.1个百分点，景气水平稳中有升；中、小型企业PMI分别

为49.0%和49.3%，比上月上升1.5个和4.5个百分点，景气水平明显改善。

3月份，生产经营活动预期指数为53.4%，比上月上升0.2个百分点，制造业企业对近期市场发展信心有所增强。

价格加快上升。3月份，随着节后市场需求较好释放，企业生产稳步回升，带动原材料采购活动扩张，进而强化了原材料价格的支撑作用。采购量指数为50.9%，较上月上升2.7个百分点，在连续2个月运行在50%以下后回到扩张区间。购进价格指数为63.9%，较上月上升9.1个百分点，增幅明显，显示制造业原材料价格短期加快上升。

在终端需求释放以及原材料价格上升的联合作用下，制造业产成品价格也短期加快上升，出厂价格指数为55.4%，较上月上升4.8个百分点，连续3个月运行在扩张区间。文超表示，值得注意的是，原材料价格在需求拉动的同时，也要注意成本推进的因素。3月份中东局

势变化给全球能源供应链运行带来扰动，对我国制造业原材料价格的影响也有所显现，其中石油化工相关行业成本上升相对明显，并通过供应链向中下游传递。

数据显示，3月份基础原材料行业市场价格的上升比较突出，基础原材料行业购进价格指数较上月上升超过14个百分点至70%以上的高位，出厂价格指数也较上月上升12个百分点至接近64%的水平，基础原材料价格快速上升带动了装备制造业、高技术制造业和消费品制造业的原材料价格加快上升，产成品价格均有所上升。

国家统计局服务业调查中心首席统计师霍丽慧表示，受当前中东地区地缘政治冲突等因素影响，石油、化工等相关原材料价格大幅上涨，叠加物流运价抬升，本月反映原材料成本高和物流成本高的企业比重均较上月上升。

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心

俊源石油组织2月份安全先进表彰会议



3月17日下午，俊源石油在质检中心北侧场地组织召开2月份生产安全事故隐患排查安全先进车间和个人、生产系统设备提升先进个人表彰会议。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰及车间负责人、一线员工共60余人参加，会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先表彰了2月份安全（设备）先进车间及个人，由安全管理部副经理李凤山为王小萌、刘洪光、丁小妹、陈爱民、李红文、闫加水、李玉成颁发安全（设备提升）先进个人荣誉证书；由乔会杰为运行保障部颁发安全先进车间荣誉证书。先进个人代表陈

爱民、安全先进车间代表李红文结合工作实际做典型发言。

乔会杰在会上发表讲话。他指出，当前安全形势依然严峻，要确保安全“万无一失”，要求大家践行公司2026年现场管理思路，做到防患于未然。同时，要求全体员工向先进看齐，营造“比、学、赶、超”的氛围，要牢记安全是“1”

的理念，以先进为榜样，以问题为镜子，时刻保持“归零心态”，为公司发展筑牢安全屏障。

齐春晓强调，一是要要求大家重视设备问题，保障设备正常运行，为公司稳定生产“保驾护航”。二是各车间领导要深入贯彻落实董事长苗广发提出的加强班组长层级作用的指示要求，推动班组长成为管理人员的左膀右臂，既成为安全上的关键人、放心人、托底人，更是岗位专业化带头人，以班组长队伍建设助力车间高质量发展。

会后，受表彰人员合影留念。

齐榕鑫 / 俊源石油安全管理部

黄三角农高区消防救援大队到俊源石油进行“双随机一公开”消防安全检查



3月23日下午，黄三角农高区消防救援大队到俊源石油，根据“双随机、一公开”监管机制开展消防安全专项检查。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰，生产运行中心主任张鹏及有关人员迎检。

检查组通过“听、查、看、问”相结合的方式，重点核查了消防控制室、消防泡沫站、消防水泵房等。现场对消防控制室值班记录、防火巡查台账进行了细致查阅，并实地测试了手报、烟感、自动喷淋系统，室外消火栓等关键设施运行状态。

检查结束后，检查组对公司日常消防安全管理工作给予肯定，并就进一步强化危化品储存区域防火防爆措施、提升微型消防站实战能力提出了指导性意见。

下一步，安全管理部将跟踪督促问题整改落实，开展类比检查，切实筑牢公司消防安全防线，有效防范各类安全风险，坚决杜绝各类消防安全事故发生，为公司消防安全形势持续稳定保驾护航。

李杰达 / 俊源石油安全管理部

降本增效显担当



3月19日，为进一步优化厂区环境、整理闲置物资，俊源石油品管调运中心积极响应公司降本增效号召，充分发挥车间主观能动性，组织人员对属地内污水处理车间拆除后的钢结构材料进行了自主转移作业。不仅有效缓解了现场物资堆积压力，更以实际行动践行了主动承担的实干精神。

废旧钢结构材料，不仅占用空间，也存在一定的安全隐患。面对这一情况，品管调运中心不等不靠，迅速组织力量制定详细的转运方案和安全管理措施。经过连续奋战，车间成功将所有拆除后的钢结构材料分类码放至指定存放区域。此次自主转移作业，不仅为公司节省了外委施工费用，也进一步锤炼了团队的协作能力和动手能力。未来，品管调运中心将继续发扬主人翁精神，在细处处挖潜，在实干中创效，为俊源石油的精细化管理贡献力量。

聂萃盼 / 俊源石油品管调运中心

快速处置流量波动 筑牢装置安全防线



3月17日，生产运行中心乙班加氢内操吴小磊在DCS巡检时，敏锐发现C502B循环氢流量出现大幅波动，她立即向车间领导反应，车间主任张鹏迅速研判故障原因，果断下达流量计清理指令。

接到任务后，班长于春喜带领外操寇文龙、刘佳快速抵达现场，严格按照操作规程完成C502B循环氢流量计切出作业，全程规范操作、安全监护到位。切出后，班组成员立即对流量计进行全面清理，同步联系运行保障部仪表人员到场维修。

此次处置过程中，乙班员工巡检认真、反应迅速、配合紧密，从发现异常到完成清理维修，各环节衔接高效，及时消除设备隐患，有效避免生产波动，保障了加氢装置安全稳定运行，充分展现了过硬的操作技能与高度的责任意识。

缪春艳 / 俊源石油生产运行中心

俊源石油到华北制药开展调研走访



3月14日，俊源石油副总经理兼厂长魏富昌一行到华北制药股份有限公司开展新项目专项调研。

考察组实地参观了华北制药厂区及相关生产设施，详细了解其工艺流程、设备配置、运行管理等情况，与相关人员深入交流项目实施要点，全面摸排技术、场地及配套条件，为公司新项目稳步推进、高效落地夯实前期工作基础。

侯霞 / 俊源石油采购部

深化交流互鉴 共促提质增效



3月18日，俊源石油总工程师兼设备管理部主任周全培、技术设备管理部经理岳新兵、动力保障车间主任李文升及技术员丁康康一行前往潍坊临朐蓝帆新材料公司开展专题参观学习，双方围绕锅炉系统运行、炉管检修、燃料管控、备件管理等关键领域深入交流、共享经验。

交流期间，蓝帆新材料动力车间主任周全培详细分享锅炉高效运维、专业化外委检修、源头燃料管控等成熟经验，双方就锅炉稳定运行、设备优化改造、故障快速处置等核心问题深入

研讨，形成可落地、可借鉴的改进思路。

此次学习参观，双方以交流促合作、以互鉴促提升，搭建了高效沟通桥梁。下一步，动力保障车间将全面吸收蓝帆新材料在燃料准入管控、高频短周期检修、备件足额储备、催化剂与吹灰器优化等方面的先进做法，明确后续改造提升方向，为锅炉系统安全稳定运行筑牢基础。

丁康康 / 俊源石油动力保障车间