

光荣榜

引言：奋进铸辉煌，榜样引前行。在俊源石油高质量发展的征程中，始终有这样一群默默坚守、勇于担当的身影，他们扎根各自岗位，以初心践使命、以实干显担当，用专业素养攻克工作难题，用责任坚守诠释职业精神，用点滴付出书写奋进篇章。他们是企业发展的中坚力量，是践行企业文化的标杆典范，更是全体员工学习的榜样。他们立足本职、精益求精，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，用实际行动诠释了爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献的精神内涵。

2026年度优秀员工



优秀员工
姓名：杨晓晓
职位：加氢内操主操
部门：俊源石油生产运行中心

个人事迹：

在过去的一年里，我始终严格要求自己，立足本职岗位，认真履行岗位职责，以严谨细致、踏实负责的态度对待每一项工作任务，细心认真地做好每一项工作。
我始终把学习放在重要位置，积极参加公司及车间组织的各项安全培训、技能学习，考试，不断提升自身安全意识和操作水平。凭借日常积累和准备，在公司2025年度岗位技能比武大赛中获得第二名，在2025年度安全知识竞赛中同样取得第二名的成绩。
日常工作中，我在确保安全生产和产品质量合格的前提下，及时优化换热操作，适当降低反应压力、反应温度，减少燃气、热源消耗，同时延长了催化剂的使用周期。加氢每套装置出料时，我都会通过换热调整至适宜温度后再

送往精制进料，既降低了精制塔热源消耗，有利于精制塔平稳运行，又减少了加氢水冷器换热负荷，从而降低循环水温度上升幅度和压力损失。
二、三期加氢稳定塔出料压力与精制塔压力差达到0.5MPa以上，可无需开启塔底泵直接向精制塔进料。每次开工正常后，我第一时间调整进料量及工艺流程，停运两台稳定塔底泵，利用压差直接供料，不仅降低了电耗，还保证了装置进出料稳定。
2025年3月20日，因老中控室UPS电源切换，导致加氢装置部分调节阀运行受到影响。我提前预判，及时分析各调节阀工况，并第一时间向班长及车间领导汇报，建议将受影响调节阀切换至手动控制或改用现场手阀操作，成功避免装置大幅波动，防止出现SIS联锁局部停运情况。
成绩属于过去，未来仍需努力。展望新的一年，我将继续保持谦虚谨慎、踏实肯干的工作作风，再接再厉、勤勉工作，认真学习专业理论知识和先进操作经验，不断提升自身业务技能和应急处置能力，扎实做好本职工作。充分发挥自身优势，加强与班长、内外操同事之间的沟通协调、密切配合，主动向身边先进操作工学习，查找自身不足、弥补工作短板。
在今后的工作中，我将以更高标准要求自己，坚持每天多一分努力、多一分执着、多一分坚持，脚踏实地、精益求精，争取取得更大进步和更好成绩，以实际行动为企业高质量发展贡献自己的一份力量。



优秀员工
姓名：刘小镇
职位：罐区副操
部门：俊源石油品管调运中心

个人事迹：

作为品管调运中心一名罐区操作工，自去年从装卸西站转到罐区岗位，我始终保持谦逊好学的态度，坚持学习罐区岗位操作技能和专业知识，扎根一线，脚踏实地、勤勤恳恳，在平凡的岗位上坚守安全生产底线，认真履行好每一项岗位职责。
我深知化工生产工作性质特殊，容不得半点马虎和懈怠，日常巡检始终一丝不苟、认真负责。对罐区温度、压力、液位、流量等关键运行参数逐项仔细核对，确保数据精准无误；对现场管线、阀门、机泵、仪表等设备逐一排查，不放过任何一处细微隐患，力争实现操作零失误、隐患零容忍。日常巡检中，我格外注重现场液位与SIS液位的对比核对，发现偏差及时排查原因，对快满罐的原料罐，严格控制

原料卸车节奏，坚决防止发生非计划停车与安全事故，全力保障生产装置平稳有序运行。
有幸被评为2025年度优秀员工，我深感荣幸。也深知这份荣誉不仅仅属于我个人，而是无数个默默坚守、努力工作的俊源人。这份成绩的取得，离不开车间领导的正确引导和悉心关怀，离不开班长的主操及同岗位同事的耐心指导和帮助，他们毫无保留地分享操作经验、应急处置技巧和岗位注意事项，让我能够快速熟悉罐区工艺流程、掌握操作要点，尽快上手岗位工作，规范每一步操作流程。
对于安全生产，我始终保持敬畏之心，时刻绷紧安全这根弦。工作中，我不断强化自身岗位安全知识和操作技能，认真梳理岗位风险点，熟练掌握操作规程和应急处置方法，积极参加公司和车间组织的各类安全培训、安全演



优秀员工
姓名：燕伟峰
职位：仪表工
部门：俊源石油运行保障部

个人事迹：

2025这一年里，在领导的关怀和同事的帮助下，我的仪表维修水准有了新的提高。这一年里，我立足仪表维修岗位，踏实履职，和班组同事在工作上相互配合、齐心协力，一起攻克了一个又一个工作难题。
工作中，我始终严格遵守公司安全规程与仪表操作规范，时刻绷紧安全这根弦，全年无任何安全违章行为及操作失误，认真做好负责区域内压力、温度、流量等各类仪表设备的日常维护与巡检工作，全力保障所有仪表稳定运行、数据精准。日常巡检时，我坚持“多看、多听、多测、多查”的原则，仔细检查每一台仪表的运行状态，不放过任何隐患。本年度，我累计排查出仪表线路老化、传感器漂移等各类隐患30余次，及时处理仪表故障20余次，始终坚持小故障不过班、大故障不过夜，快速

响应、高效处置，有效避免了因仪表失灵导致的事故隐患，为连续稳定生产筑牢了仪表保障防线。
我深知，仪表维修工作，安全是底线。只有具备较强的安全生产意识，才能有效地预防事故的发生；只有自觉参与安全管理，严格遵守安全操作规程，才能真正实现安全生产的目标。车间组织开展的安全培训、安全演练等活动，我每次都认真参与、认真学习，不断深化自身安全意识，熟练掌握仪表检修过程中的安全注意事项和应急处置方法。工作中，我严格贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，加强检修施工现场的安全管理，规范佩戴安全防护用品，强化自我保护意识，始终把安全工作放在首位，做到不安全不作业、不违规不操作。
随着生产技术的不断更新，仪表设备也在

不断升级，日常工作中难免会暴露出许多新难题，这就要求我们必须与时俱进、不断学习、开拓进取。为了更好地做好仪表维修工作，吸取工作中的经验和教训，我坚持对每次维修工作、每次故障处置进行复盘，认真分析工作中存在的不足和问题，扬长避短，不断积累工作经验，优化维修方法，提高维修效率。成绩属于过去，不足仍需改进。在以后的工作中，我将继续保持踏踏实实的工作作风，虚心向领导和同事请教不懂的问题，努力丰富自己的专业知识、充实自己的业务能力，主动寻找自身差距，不断拓展知识面，进一步提升业务素质和工作能力。也希望公司领导和同事们能对我多提要求、多提建议，帮助我更快更好地完善自己，更好地适应岗位工作需要，立足本职、履职尽责，为企业高质量发展贡献一份力量。



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部

电话：0531898
QQ:2516654887
邮箱：
lyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第299期
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部 2026年4月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东暖

凝聚基层力量 共促企业高质量发展

基层是企业发展的根基，基层员工与班组长是推动企业发展的核心力量。近期，俊源石油积极响应集团董事长苗广发“高度重视基层班组长工作”的号召，聚焦2026年“大道至简，实干为要”的发展主线，通过组织开展班组长培训、基层专项考试等系列举措，助力基层能力提升，营造比学赶超的良好氛围。
基层提升举措的推进，离不开每一位员工的积极参与。我们深知，基层提升没有终点，实干奋进永无止境。夯实基层基础，提升自身素养，既是公司高质量发展的必然要求，更是每一位员工

实现自我成长、成就职业价值的必经之路。
坚守实干初心，筑牢思想之基。全体员工要深刻践行作风要务实、过程要实干、结果要实绩实效的“三实”工作理念，摒弃浮躁、杜绝形式主义，立足本职、脚踏实地，把每一项工作做细做实做优。要树立“企业发展我有责”的意识，将个人成长与公司发展紧密结合；班组长要牢记董事长重要指示，扛起“基石”与“桥头堡”责任，以身作则、率先垂范，带领班组凝心聚力、实干笃行。坚持勤学善练，提升履职本领。希

望大家珍惜培训、考试等提升机会，主动查漏补缺、钻研业务，锤炼技能，在实践中积累经验、在学习中突破自我，努力成为精通本职岗位的行家。班组长要主动担当培养责任，带动班组成员共同进步，打造有能力、有担当、有活力的基层队伍，让班组成为孕育人才、凝聚力量的重要阵地。
强化责任担当，凝聚奋进合力。基层工作关乎公司发展大局，每一份付出都至关重要。希望全体员工勇于担当、善于作为，不推诿、不敷衍，用实际行动践行实干精神；基层管理人员要明确

分工、细化举措，及时解决工作难点痛点，确保公司各项部署在基层落地见效。全体员工要心往一处想、劲往一处使，上下同心、协同发力，把基层提升成效转化为推动工作的强大动力。
大道至简，实干为要；基层筑基，行稳致远。2026年年度目标的实现，离不开每一位基层员工的辛勤付出。更离不开每一位基层管理人员的引领带动。愿大家以昂扬的斗志、务实的作风，持续提升自我、奋勇争先，共同筑牢企业发展根基，奋力完成年度目标，携手谱写企业高质量发展的新篇章！

夯实基层根基 赋能班组管理

俊源石油开展生产系统班组长专项培训

为深入落实集团董事长苗广发重要指示精神，切实筑牢基层管理基础，提升生产一线班组长综合履职能力，充分发挥班组长在基层工作中的基石和桥头堡作用，近日，俊源石油组织开展生产系统班组长专项培训，生产系统班长、副班长及技术员全员参与此次培训。
班组长作为生产一线最基层管理者，既是现场作业的组织者，也是公司制度与安全规范的执行者，其管理能力、安全意识和业务水平，直接关系到公司生产效率、产品质量与团队稳定性。此次培训紧扣“夯实基层基础、提升履职能力”核心目标，精准聚焦班组长管理能力提升、安全意识强化、团队建设赋能三大方向，量身定制了针对性极强的线上课程。



培训课程涵盖一线班组长必备管理素质、新生代员工管理、新人带教、车间安全管理、团队关系处理、日常沟通技巧、零星事故实现路径、品质管理、班组士气文化建立、精益生产管控及压力缓解等内容，兼顾理论讲解与实践指导，旨在帮助班组长补齐能力短板，掌握科学管理方法，提升解决实际问题的能力。结合生产系统倒班实际，此次培训采用灵活化场次

安排，确保参训人员全员覆盖、全程参与。培训时间从4月1日持续至5月2日，分32场次有序推进，切实解决了倒班人员培训与生产工作的冲突问题。
公司高度重视此次培训工作，此次培训既是落实董事长“重点关心、关注和支持基层班组长工作”重要指示的具体举措，也是公司加大基层班组长培养力度、打造高素质基层管理队伍的重要实践，更是推

俊源石油组织开展基层基础夯实专项考试



为检验生产系统各岗位人员知识水平和专业技能掌握情况，近日，俊源石油组织生产一线员工开展2026年第一阶段基层基础夯实专项考试。
此次考试考场设置在老中控室二楼会议室和质检中心二楼会议室，共分8场进行考核。俊源石油总经理齐春晓参与监考工作。
本次考核方式采用闭卷笔试，主要考察岗位技能与安全生产知识。试卷中各车间岗位占比80%，以初高中课本为主的理化知识试题占比10%左右，安全和设备相关知识试题占比10%，满分100分，80分（含）及格。通过考试全

面考查一线员工对安全生产知识的掌握与实际应用能力。
考试现场，公司领导认真履行监考职责，严格监督考场纪律，杜绝各类作弊行为，确保考试结果真实反映员工安全生产知识水平。参加考试的员工仔细审题，认真作答，充分展现了一线员工严谨的应考态度。

此次专项考试是公司推进安全基层基础工作的重要一环，通过“以考促学、以学促行”，进一步强化了一线员工的安全生产意识与岗位安全操作能力，让员工对安全生产理念的理解更加深刻，有效夯实了公司安全生产的基层根基。
下一步，俊源石油将持续把安全教育培训与考核工作常态化、规范化，结合岗位实际不断优化培训内容，创新培训形式、完善考核标准，全面提升全体员工的知识和技能水平，筑牢安全生产思想防线与能力根基，为企业高水平安全奠定坚实基础。

齐睿鑫 / 俊源石油安全管理部

学习先进典型 汲取榜样力量

深化交流 共谋发展

近日，多家客户到访俊源石油，围绕原料供应、产品合作、市场变化等主题开展多场座谈交流，进一步加强行业联动，深化合作共识，为后续开展高质量合作奠定坚实基础，推动双方实现互利共赢、共同发展。

常州和时利化工业务人员到俊源石油座谈交流

4月1日，常州市和时利化工有限公司销售部经理曹允峰、何玮一行到访俊源石油，就相关产品开展供应商座谈交流，俊源石油副总经理陈振宝、销售部副经理孙升平等接待。座谈中，陈振宝对曹允峰一行的到来表示欢迎。双方围绕国际原油市场形势对相关化工产品的影响，以及企业规模、发展历程、生产能力、发展规划等方面，开展了深入交流。



常婷婷 / 俊源石油销售部

俊源石油业务人员到北方华锦走访交流

3月31日，俊源石油总经理助理杨秀文、市场部采购主管王迪一行到北方华锦化学工业股份有限公司走访，就相关原料供应与合作事宜开展深入交流。



座谈会上，杨秀文介绍了俊源石油的基本情况、产业布局及原料需求。他表示，俊源石油近年来发展迅速，对基础原料的需求持续增长，希望通过此次走访增进双方了解，探索合作空间。王迪就采购、质量、物流等具体事项，与北方华锦相关负责人进行了初步沟通，为后续对接奠定基础。

此次走访有效增进了双方互信与了解，明确了后续沟通方向。双方一致同意，建立常态化联系机制，围绕原料供需、技术标准等持续对接，为后续合作创造有利条件。

吴小寒 / 俊源石油市场部

山东成和能源总经理贾蕾一行到俊源石油座谈交流

4月3日，山东成和能源有限公司总经理贾蕾、隆众资讯分析师郝菲一行到访俊源石油，就相关产品开展供应商座谈交流，俊源石油销售部主管陈浩接待。座谈过程中，双方围绕当前市场形势、企业经营情况及产品发展前景等方面，展开深入交流沟通。双方一致表示，未来将持续加强交流协作，深化合作共识，携手推动双方共同发展。



常婷婷 / 俊源石油销售部

杭州青山湖科技城考察团到集团参观考察

4月14日，杭州青山湖科技城“招商引智”考察团到集团参观考察。集团董事长苗广发、董事长助理梁庆华等接待。考察团由杭州青山湖科技城管委会招商部副部长曹妮妮带队，成员包括杭州青山湖科技城天目医药港化工集聚区建设管理中心副主任徐涵、杭州市临安区锦南街道经济发展服务办公室副主任邵伟峰、杭州青山湖科技城管委会招商部副科长祝芳亚等。考察团此行旨在围绕产业协同发展、招商引智合作等议题开展专项调研。



当日下午，考察团一行抵达集团总部并开展座谈交流。苗广发对考察团一行的到来表示热烈欢迎，并简要阐述了集团的发展战略、产业布局及未来规划。他表示，俊源控股集团始终秉持开放合作理念，期待与杭州青山湖科技城在技术研发、产业链配套等领域开展深度合作，实现优势互补、互利共赢。梁庆华详细介绍了集团重点项目情况，并与考察团成员就产业政策、营商环境、合作模式等话题进行了深入探讨，现场交流氛围热烈融洽，为后续务实合作奠定了良好基础。

考察团在俊源石油厂区现场考察。俊源石油综合办公室经理陈慧敏、生产运行中心主任张鹏全程陪同。在中心控制室，张鹏向来访嘉宾简要介绍了公司发展概况、主要产品和产学研合作等情况，并就考察团关心的问题进行了现场解答和交流。随后，考察团一行前往俊源湖参观，并在俊源湖前合影留念，定格下珍贵的交流时刻，为后续深化沟通合作留下了美好印记。

李琨 / 俊源石油综合办公室

诚挚关怀暖人心 “剪”出员工幸福感

“头”等大事不用愁，企业关怀暖人心。俊源石油紧跟集团董事长工作指示要求，始终把员工的冷暖放在心上，急员工之所急、想员工之所想。近日，俊源石油正式推出每月一次的免费理发福利，用实打实的举措传递企业温情，把员工的“需求清单”变成触手可及的“幸福清单”。让每一份关怀都直达心间，收获了大家的一致点赞与好评。这份暖心福利自4月1日正式启动，员工每月只需前往综合办公室登记，就能领取专属理发卡，凭卡可到丁庄“发之源”理发店，享受一次免费的理发服务，轻松解决“理发难、费时间”的困扰。



李琨 / 俊源石油综合办公室

我国一季度外贸增长15%

受益于外部需求整体回暖、中国供应链稳定在线，今年一季度，我国外贸同比增长15%。但同时，地缘政治风险不可避免地对外出口结构造成短期扰动。受中东局势影响，中国3月当月对中东市场出口增速由正转负，区域贸易承压明显。据海关统计，今年一季度，我国货物贸易进出口超过11万亿元，同比增长15%，规模创历史新高，季度增速也是近年最高。其中，出口增长11.9%，进口增长19.6%。

4月14日，海关总署副署长王军在国新办发布会上表示，到今年一季度，我国进出口总值已连续12个季度保持在10万亿元以上，增速自2022年四季度以来重回两位数增长。值得关注的是，一季度出口增速显著高于去年四季度。东方金诚研究发展部执行总监冯琳指出，尽管高关税下我国对美出口仍在较大幅度下滑，但贸易转移效应持续发酵，我国对美国之外市场的出口保持较快增长。一季度对“一带一路”区域出口高增，是推动整体出口提速的首要推动力。

市场主体活力仍然强劲。一季度我国有进出口记录的企业达61.8万家，其中民营企业超过54万家；外资企业一季度出口、进口分别增长10.8%和23%；国有企业进口增长7.5%，占整体进口的20.9%。

外部需求的回暖趋势，对中国外贸的拉动作用明显。2月份全球制造业PMI为44个月高点，已经连续8个月保持在荣枯线以上。一季度全球制造业处于扩张区间。这些都预示了一季度我国出口增速会进一步加快。面对一季

张凡龙 / 俊源石油企业发展中心



集团公司公众微信账号

精细实效 卓越俊源



俊源石油收听收看市委理论学习中心组专题辅导报告会暨全市干部大讲堂视频会议

3月31日，东营市委理论学习中心组专题辅导报告会暨全市干部大讲堂在东营会堂举行。市委书记满慎刚，市政协主席刘文华，市人大常委会主任连峻峰出席。中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学受邀作报告。报告会以视频形式举行。俊源石油总经理齐春晓在农高区分会场收听收看会议。

王德学以《坚持以人为本 推动安全发展——深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述》为题，围绕深刻领会习近平总书记关于安全生产工作一系列重要论述的思想内涵、重大意义，准确把握贯穿其中的立场、观点、方法，坚持以人为本、党管安全、依法治安、科技兴安、居安思危、常抓不懈、群防群治、深化改革、防救并重、严抓严管，持续提升本质安全水平等方面，

结合多年从事安全生产工作的亲身经历和实践经验，作了深入而系统的阐释，并就东营做好相关工作提出建议。他提出，要真学真信真悟真用习近平总书记关于安全生产重要论述，将学习成果转化为



安全生产重要论述，将学习成果转化为

安全管理实际行动；要着力提升安全领导力和执行力，构建安全责任体系；要加强安全文化建设，筑牢安全思想防线；要强化专业管理基础，以先进技术特别是智能化赋能安全生产。

下一步，俊源石油将深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，以更高标准、更严要求、更实作风扎实做好安全生产各项工作，全面提高安全管理水平，推动安全生产形势持续稳定向好。

梁政凤 / 俊源石油安全管理部

俊源石油组织开展后勤人员消防安全知识专项培训



为切实提升公司消防安全“四个能力”，强化后勤人员对初期火灾的应急处置实战技能，4月9日上午，俊源石油邀请农高区消防大队资深教官开展消防安全与灭火器实操专项培训，后勤部室全体在岗员工参加。

本次培训采取“理论讲解+实操演示+现场答疑”相结合的模式。教官结合后勤工作场景，系统讲解了火灾类型、灭火器分类及疏散逃生要点，并现场演示了“提、拔、握、压”的操作规范。在实操环节，参训人员进行了灭火器演练，教官针对操作细节进行手把手指导与答疑，确保“人人会操作、个个懂应急”。

此次培训有效增强了后勤员工的消防安全意识与实战能力，为公司筑牢消防安全防线奠定了坚实基础。下一步，公司消防队将持续联合各部门开展常态化演练与隐患排查，切实保障公司安全形势稳定。

王荣广 / 俊源石油安全管理部

强化危险源管控 筑牢运输安全防线 俊源物流参加全省重大危险源提级管控会议

为进一步强化危险货物道路运输领域重大危险源安全管控力度，压实企业安全生产主体责任，4月1日，俊源物流安全管理部在广饶县交通局分会场参加全省重大危险源提级管控视频会议，认真学习领会会议精神，精准把握管控工作要求。



此次视频会议由省、市、县交通主管部门联合召开，聚焦交通运输行业重大危险源安全管理核心工作，深入分析当前危险货物运输行业安全生产面临的严峻形势，围绕重大危险源辨识评估、风险分级管控、日常隐患排查、应急处置流程以及特殊时段提级管控措施等关键内容，进行了全面解读与细致部署。会议强调，

危险货物运输企业要坚决扛起主体责任，健全常态化管控与提级管控相结合的工作机制，全面提升风险防控和应急处置能力，坚决防范遏制重特大安全事故发生。

参会过程中，俊源物流参会人员认真聆听会议要求，全面掌握危险货物运输全流程风险防控核心要素。在会议结束后，俊源物流第一时间召开内部安全生产专题会议，传达会议相关工作部署，结合企业自身运输业务实际，对照会议要求逐项梳理安全管理薄弱环节，制定针对性整改提升方案，明确后续工作重点，切实提升企业本质安全水平。

赵广扬 / 俊源物流

以练筑防 以训促安

4月1日，俊源石油品管调运中心乙班组织开展正压式空气呼吸器实操专项培训，全班全员参训，以“训+练”双轮驱动，筑牢安全生产“生命线”。培训过程中，品管调运中心储运乙班西站长曹海港演示了正压式空气呼吸器的使用方法，重点拆解了检查气瓶压力、面罩气密性测试、背带调节、快速佩戴等关键操作要点。随后，班组成员按照“查、调、背、验、用”的标准流



程，进行了全流程计时实操演示。针对实操中容易出现的问题，主讲人强调，要反复练习打磨操作细节，强化应急反应能力，确保在突发险情时能够“拿得出、用得好、顶得上”。

徐盈盈 / 俊源石油品管调运中心

筑牢细节防线 守护装置安稳



2A加氢进料阀组是加氢装置进料系统的关键节点。为防止管卡与管线刚性摩擦造成管线防腐层磨损，近日，生产运行中心甲班加氢外操李超、雷远振严格执行“双人作业、全程监护”原则开展隐患排查作业。作业人员先对管卡与管线接触部位进行彻底清洁，随后选用符合

工况要求的绝缘胶皮，将其垫入管卡与管线之间，实现刚性接触的有效隔离；最后逐一紧固管卡螺栓，确保管卡支撑力充足，同时避免过度紧固造成管线变形。整个作业过程规范严谨，每一个步骤都严格遵循工艺标准，从根源上杜绝了管线磨损的风险。

此次2A进料阀组支撑管卡隔离整改，是加氢外操践行“隐患零容忍、安全无小事”理念的生动实践。将潜在风险消除在萌芽状态，保障了进料系统的稳定运行。

马晓明 / 俊源石油生产运行中心

异常振动及时处置 延长设备运行周期



4月5日，动力保障车间外操主操崔志兵在巡检过程中，发现稀释放风机运行时出现异响，敏锐判断设备存在潜在故障及安全隐忧。他第一时间将情况上报车间，并同步通知运行保障部开展应急处置。

运行保障部接到报修指令后，电工班班长丁建刚立即赶赴现场，规范佩戴安全防护用品，严格按照设备检修安全规程及作业许可要求，对风机进行系统性检查与故障诊断。经拆解排查，确认异常原因为电机轴缺油。维修人员随即按照标准流程开展拆卸维护作业，全程严格落实安全监护、工艺隔离等安全管控措施，确保检修作业安全规范。

此次隐患发现及时、处置迅速、维修到位，维修后设备试运转平稳、异响完全消除，有效保障了生产装置连续、稳定、安全运行，同时减少设备损耗、延长设备使用寿命，为装置高效稳定运行筑牢保障。

周小蒙 / 俊源石油动力保障车间