

# 光荣榜

**引言：**为深入贯彻公司“实干为要”的主线精神，进一步凝聚全员攻坚合力，激发广大员工对标先进、真抓实干的工作热情，近期，公司评选出一批在实干创新、勇于担当等方面表现突出的典型人物。他们扎根本职岗位，脚踏实地、笃行不息，用日复一日的坚守与付出，生动展现了实干奋进的磅礴力量。让我们一同品读榜样风采，汲取前行力量，主动向前看齐，向标杆靠拢，立足本职岗位精进本领，凝心聚力投身公司各项生产经营工作，共同书写企业高质量发展崭新篇章。

## 2026 年度典型人物事迹 以实干笃行守好仓储阵地

综合办公室 仓库管理员 马芹

马芹，2012年12月加入俊源石油，现任综合办公室仓库管理员，专职负责备品备件库管理、管轄库存覆盖生产辅料、办公劳保、工程材料、固定资产四大物料大类，共计近1200余种物品，承担物料出入库管控、库存台账维护、库区现场管理、技改检修物料保供及全员福利劳保发放等职责。



她始终认为，仓库管理虽技术性不强，但工作繁琐、作业强度大，日复一日与各类货物打交道，物料品类杂、数量多、管控要求高，必须做到勤劳、严格、认真、细致。入职近十四年来，她扎根仓储一线，始终以“严细实”的标准践行岗位职责，严格执行仓库管理制度，在平凡岗位上深耕不辍，曾获评2022年度公司优秀员工、2020年度公司安全知识竞赛冠军队伍、2024年度亚军队伍成员，用实际行动践行公司“实干为要”的发展主线。

（一）深耕主业，严抓规范守牢岗位底线

仓储工作的核心是“准”与“稳”。从业多年，她始终将制度规范贯穿收发管全流程，从源头杜绝收发货物差错：物资入库时认真核验，不合格物品坚决不予办理入库手续；物资出库时严格把关，手续不齐全坚决不予出库，全程恪守“凭单出库、先进先出”的工作原则。她坚持当日出入库物资当日登账，逐笔核对单据与实物，确保库存明细记录清晰、更新及时、数据准确，牢牢守住账实相符的核心底线。

### 部门推荐评语

马芹同志作为综合办公室仓库管理员，入职近十四年来扎根仓储一线，其中2025年全年累计完成入库物资3390笔、合计金额2491.50万元，累计办理出库10148笔；2026年上半年累计入库1866笔、总金额589.68万元，办理出库5743笔，实现库区安全零事故、物料存储零违规、账实相符率持续保持高位的突出成绩，完全契合公司“实干为要”的发展主线与“严细实”的岗位标准，事迹突出、数据翔实，符合“典型人物”的宣传定位。

（一）能力素质方面

马芹同志具备过硬的仓储业务能力和全流程管控水平。她精通物资出入库核验、库存台账维护、库区定置管理等核心业务技能，全程恪守“凭单出库、先进先出”的工作原则，坚持当日账目当日清，能够独立管理覆盖生产辅料、办公劳保、工程材料、固定资产四大物料大类，近1200余种物品的复杂库存体系。她创新总结的“前置备料工作法”——在2025年以来新反应釜技改、装置不合格线技改、两次装置检修、工

库区现场管理中，她根据各类物品的性质与仓储条件，分类定置、合理堆码、妥善保管，充分利用库区空间，常态化做好库区清洁整理与安全隐患排查，最大限度减少物料不必要损耗，保障库存安全规范。她主动将安全规范融入日常操作，严格落实库区防火、防潮、防盗管控要求，规范特殊物料存放标准，任职期间实现库区安全零事故、物料存储零违规。

扎实的流程管控，换来稳定的工作实绩。2026年上半年，她持续保持高效工作节奏，累计入库物资1866笔，总金额589.68万元，办理出库5743笔，其中第二季度入库物资1112笔，总金额337.37万元办理出库3250笔。各项工作零重大差错、零延误，账实相符率持续保持高位。

（二）靠前服务，前置保障助力项目攻坚



她始终坚信“兵马未动，粮草先行”，良好的库存保障是项目顺利建设的根本。早在2022年公司各项目稳步推进阶段，她就打破仓储岗位“等单收料、见单发料”的被动模式，主动将保障关口前移，形成了一套成熟的项目物料保障机制：从项目动工前的材料申购环节介入，配合项目负责人反复核对库存数量，优先盘活现有库存物资，直接降低库存采购成本；待项目材料到货后，根据各类物资的材质、型号分类码放、规范保管；施工过程中全程配合施工队领料出库，实时反馈库存数量，以

及时提醒补充缺口物资，保障各项项目建设有条不紊推进。



这套经过项目实战检验的“前置备料工作法”，在后续的技改与检修任务中持续发挥效用。2026年精馏装置优化、105再沸器更换、加氢4台压缩机更换、精馏塔4台回流泵更换等十余项工程，她沿用前置对接、预核库存、分类备料的工作模式，提前梳理物料清单、摸清库存底数，对缺口物料第一时间同步采购部门，从源头减少待料停工风险。

2026年上半年装置检修期间，她依托前置备料机制，提前完成全部检修配件的库存核对与分类整理；检修高峰期主动延长在岗时长，实行“随到随领、即时出库”的高效模式，单日最高处理出库单据超200笔，全力保障检修配件精准及时供应，为两次装置检修按期完工提供了坚实的仓储支撑。同时她同步优化检修后勤保障流程，配合完成夏季检修人员防暑雪糕等福利发放，将物料保障与暖心服务同步落地，获得了生产一线的一致认可。

（三）统筹兼顾，立足岗位服务全员大局

她始终坚持“重点任务不松懈，日常保障不缺位”，在全力保障新建项目、技改检修等重点工作的同时，丝毫不放松公司日常物资的出入库管理，做到两手抓、两不误。生产部门备用件领用、每月劳保用品与值班夜餐发放、各季节工服工鞋更新、节日福利统筹发放，以

及后勤部室办公用品领用等高频事务，她都提前梳理发放台账。优化领取流程，针对倒班员工灵活调整对接时间，既保障发放精准无遗漏，又最大限度减少对一线生产的影响，尽全力为公司安全生产提供坚实物资保障。

在跨部门协作中，她主动对接生产运行中心、采购部、财务部等多个部门，打通物料需求、采购入库、领用核销、资产盘点的全流程节点，减少跨部门沟通内耗，提升整体运转效率。

（四）坚守初心，十四载笃行实干文化

在平凡的仓储岗位上，马芹始终以勤奋、努力、任劳任怨的工作作风，赢得了领导与同事的认可与信任。十四年来，她坚持每日下班前复盘当日全部出入库单据，核对库存变动，做到当日账目当日清，从不把问题留到次日；面对节假日值守、检修攻坚等任务，她始终主动补位、毫无怨言。

她常说，仓库管的不只是物料，更是生产的底气。这份朴素的认知背后，是她对岗位的敬畏与对企业的认同。从材料中购进的库存核对，到日常收、发、管全流程管控，再到重点项目的全程保供，她始终以“细”字当头，以“实”字打底，十四年如一日深耕不辍。谈及未来，她表示将继续保持踏实肯干的工作态度，在自己的岗位上为公司发展贡献全部力量，用坚守彰显基层员工的工匠精神，努力树立实干笃行、岗位建功的鲜活榜样。



财务、项目部等多部门协作节点，减少跨部门沟通内耗，提升了整体运转效率。其“前置备料工作法”在多次项目实战中持续验证并成熟应用，为仓储岗位如何从被动保障转向主动服务提供了可复制、可推广的实践经验。她曾获评2022年度公司优秀员工、2020年度公司安全知识竞赛冠军队伍成员、2024年度亚军队伍成员，用实际行动带动身边同事重视安全规范与技能提升，以扎实的业绩和务实作风生动诠释了“实干笃行、岗位建功”的基层员工风采，在全公司范围内形成了良好的示范带动效应。

马芹同志十四年扎根仓储一线，以实干实绩践行公司“实干为要”的发展主线，在平凡岗位上做出了不平凡的业绩。她既守住了账实相符、安全规范的管理底线，又靠前服务保障了十余项重点项目和检修任务按期完工，其业务能力过硬、精神品质可贵。文化示范作用突出，事迹具有鲜明的典型性和可推广性。马芹同志以实际行动彰显了基层员工的工匠精神，是公司“实干笃行”企业文化在平凡岗位落地生根的鲜活写照。



集团公司  
公众微信账号

# 爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：6531898  
Q:2511654887  
邮箱：jyneikan@163.com

# 俊源



半月刊 总第306期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：企宣部 2026年7月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*《俊源人》编委会\*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东顺

## 锚定目标再出发 破局突围勇冲锋 俊源控股集团 2026 年半年度述职会召开

7月23-24日，俊源控股集团2026年半年度工作述职会在青岛召开。本次述职会分两场有序推进。23日召开集团总部述职会议，24日召开俊源石油述职会议。集团董事长苗广发，俊源石油总经理齐春晓，驻企“第一书记”崔志远，携领导班子成员、高层管理人员及各部门负责人共30余人参加，共同复盘上半年经营实绩、剖析发展挑战、谋划下半年攻坚路径，为集团高质量发展擘画新蓝图。

会上，述职人员逐一作半年度工作述职，全面汇报上半年工作成效、查摆问题短板、提出下半年工作思路与落地举措；分管领导、驻企“第一书记”、总经理及董事长依次逐一点评，既肯定亮点成效，也直指问题症结，提出针对性改进要求。会议系统梳理上半年发展成果，深入研判生产经营中的痛点堵点，进一步明确下半年核心目标与攻坚方向。

崔志远在会上致辞。他指出，为期一天的会议务实高效，全体参会人员不讲虚话、不务虚功，复盘成绩客观，查摆问题精准，直面经营痛点、项目堵点、发展难点，坦诚交流、深刻剖析，充分彰显了求真务实、自省奋进的过硬作风。察大势而后谋变局，知不足而后勇奋进。

结合当前行业形势、企业发展实际与长远战略规划，崔志远对全体管理团队提出两点期许：一是坚持群策群力，

凝聚攻坚合力。破除本位思维，强化协同联动意识，上下同欲、左右齐心，汇聚起推动集团发展的强大合力。二是珍惜发展平台，聚力长远大局。摒弃松懈心态，锚定长期发展目标，珍惜共事共进的机遇，将个人成长融入企业发展，全力保障新项目平稳落地、现有产业稳健运营。

苗广发作重要讲话，全面总结上半年经营发展成效，锚定创新驱动与高质量发展核心目标，对下半年重点工作作出系统部署。



苗广发指出，2026年是集团转型升级的转折之年、破局突围的关键之年。上半年，集团上下紧扣“一条主线、四

大工作定位、七大战役”的总体部署，扎实推进各项基础工作，实现生产运营总体平稳、重点项目有序推进、基层基础持续夯实，在行业整体承压大背景下，牢牢守住了企业稳定发展的基本盘，凝聚起攻坚克难的实干力量。成绩来之不易，值得充分肯定，但更要清醒认清形势、精准找准方向，以创新思维破解发展困局。

苗广发强调，下半年是全年目标的决胜攻坚期，更是集团突破升级的关键节点。围绕下半年工作，他提出四项重点部署：第一，守牢底线根基，筑牢发展安全屏障。始终将安全、环保、财税、经营作为企业生存发展的四条生命线，严守发展底线，为集团稳健发展托底护航。第二，坚持扩链强链，构建多元发展格局。做强研发核心能力，做实重点项目落地，做优经营模式升级，加快培育新的业绩增长极，厚植长远发展优势。第三，深化精益经营，夯实效益核心底盘。推动经营管理由粗放式向精细化、精益化转型，向管理要效益，向运营要效率，持续提升发展质量与盈利水平。第四，强化人才铸魂，打造专业过硬铁军。着

力锻造一支有格局、有能力、有担当、有干劲的专业化、职业化人才队伍，为集团突破发展提供坚实的人才支撑。会议最后，齐春晓作总结讲话。他表示，本次述职会既客观复盘了上半年工作成效，也直面问题短板，明确了下半年的工作思路与攻坚路径。齐春晓提出三点要求：一是迅速传达学习，将会议部署全面贯彻到各项具体工作中。二是对标问题短板，逐项制定整改措施，抢抓时间，奋起直追，推进各项工作落地。三是锚定全年目标不动摇，以爬坡过坎、滚石上山的韧劲全力攻坚，确保年度任务圆满完成。他强调，述职会的终点是实干的起点，各项工作成效最终要靠实绩、实效、实干来检验。

本次半年度述职会，既是对上半年经营发展成效的集中复盘校验，也是冲刺全年目标、聚力破局突围的攻坚动员会。一致表示，将把会议部署转化为落地举措，以钉钉子精神推进各项工作，确保部署见行动、行动见成效。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。全体俊源人将始终保持实干奋进的姿态，以闻的魄力，拼的劲头、实的作风，全力冲刺年度各项目标任务，奋力在集团破局突围的关键之年交出过硬答卷！

## 对标一流取真经 蓄力转型谋突破 集团中高层团队到海信集团参访学习



7月23日下午，作为集团2026年半年度述职会的首站研学活动，集团组织中高层管理团队到海信集团总部研究发展中心开展对标参访学习。

参访团队走进国家级企业技术中心阵地，实地探访一流标杆企业的创新发展路径，感受科技转型的实践成果，为半年度经营复盘、下半年攻坚破局开拓战略视野、汲取先进经验。

参访伊始，团队首先步入企业发展历程展区，回溯海信57年的成长轨迹，对传统企业转型的底层逻辑有了直观的理解。随后，参访团队到研发成果展示区，体验海信的技术创新硬实力。一项项落地生根的技术成果，一步步稳扎稳打的产业布局，让参访人员真切感受到海信深耕核心技术、坚持长期主义的发展定力与责任担当。

参访结束后，大家纷纷表示此行启发深刻，既是一次近距离触摸中国制造业标杆发展脉搏的实践研学，更是一场结合集团转型实际的思想对标。海信在技术研发上的持续深耕，在战略布局上的前瞻视野，在经营管理上的精益求精以及全球化运营的成熟经验，为集团推进转型升级、破解发展难题提供了极具价值的参考范本。

此次参访作为半年度述职会的开篇环节，既是一次向外取经、拓宽视野的学习之旅，也是一次统一思想、蓄力攻坚的战前动员。下一步，集团将以此次研学为契机，吸收转化标杆企业的先进理念与实践方法，紧扣全年发展目标，深化创新驱动，加快扩链强链，全力推动集团高质量发展与转型升级迈出更加坚实的步伐。

李琰 / 俊源石油综合办公室

## 凝心聚力踏山行 砥砺前行再出发



7月25日上午，集团组织中高层管理团队来到集团2026年半年度系列活动的第三站——青岛崂山北九水风景区开展团建活动，在轻松融洽的氛围中凝聚团队共识，为下半年攻坚奋进积蓄精神新动能。

盛夏时节的北九水林木葱郁、涧水澄澈，九水十八潭沿山错落分布，沿途峰峦叠翠、凉风习习。俊源团队沿山间步道缓缓前行，伴着潺潺溪流与满目青翠，大家暂别紧张的会议节奏与繁忙的日常，在自然景致中放松调适。行进途中，大家结伴而行、相谈甚欢，既分享日常感悟，也围绕述职会中明确的攻坚目标与重点任务，跨部门、跨板块探讨协同落地的思路举措。会议上形成的发展共识，在轻松开放的交流氛围中进一步深化，团队成员间的距离持续拉近，协同配合的默契也不断提升。

不同于会议室中严肃严谨的复盘部署，户外团建以更松弛的方式为团队充电赋能。本次活动既是半年度系列会议后的一次身心休整，也是强化团队向心力、提升跨部门协同力的重要载体。一路同行的过程中，团队并肩奋进的融洽氛围充分彰显，“心往一处想，劲往一处使”的团队信念也更为牢固。

团建活动结束后，大家纷纷表示，将把本次活动中凝聚的团队合力与饱满的精神状态带回工作岗位，以更昂扬的斗志、更高效的协同投入下半年的攻坚任务，锚定全年发展目标笃行实干，合力推动集团高质量发展迈出更坚实步伐。

李琰 / 俊源石油综合办公室

## 隆众资讯到俊源石油交流座谈

7月20日，隆众资讯编辑朱亚鲁、业务负责人李梦妍一行到俊源石油就国内溶剂油市场发展现状、行业趋势及未来合作方向开展座谈交流。俊源石油副总经理陈振宝、销售部副经理孙升接待。



座谈中，双方围绕当前溶剂油市场供需格局、价格波动走势、政策调整影响等核心问题展开讨论，并分析了当前环保政策升级、原油价格波动对溶剂油产业的影响，以及对市场的拉动作用。

双方均表示，当前溶剂油行业正处于转型升级关键期，特种溶剂油需求持续增长，行业集中度不断提升，加强信息互通与业务合作对双方发展具有重要意义。期待未来能在行业活动、业务对接等方面开展更多协同，实现互利共赢。

刘莹 / 俊源石油项目开发部

## 工信部发布工业绿色低碳“十五五”规划

7月31日，工业和信息化部发布关于印发《工业绿色低碳发展“十五五”规划》的通知。

《规划》要求，推动产业结构和用能结构协同转型。依法依规淘汰落后低效产能，健全产能监测预警机制，稳妥有序推进钢铁、有色等重点行业化解结构性矛盾。在符合国家相关产业布局规划前提下，鼓励绿色能源富集地区有序承接电解铝、钢铁等产业，延伸绿色能源产业链，推动绿色氢氨醇规模化应用，提高绿色能源本地产业化消纳能力。

加快电气化改造和绿色能源应用。实施工业终端用能电气化改造，推广电炉炼钢、电锅炉、电窑炉、电助熔、电加热、高温热泵、大功率电热储能锅炉等先进设备装备，加快存量低效设备电气化替代，提高终端用能设备电气化水平。推进工业绿色微电网建设，集成应用光伏、风电、热泵、新型储能、氢能、余热余压余气、智慧能源管控等，实现工业领域多能高效互补利用。鼓励企业和园区采用绿电直连、新能源就近接入增量配电网、源网荷储一体化等模式，扩大工业领域绿电应用规模。推进工业领域电力需求侧管理，鼓励工业企业利用现有自备电厂、柔性生产负荷、可中断负荷等调节能力，实现源荷双向协同互动。

全面实施碳排放总量和强度双控制度，完善工业领域碳管理体系。聚焦钢铁、有色等重点行业领域，加大工业节能监察执法力度，强化能效、碳排放等相关标准约束作用，提升能效碳效水平。

推动重点行业原料燃料替代、短流程工艺推广、产品结构优化、低碳技术集成，带动传统产业提质增效降本降碳。鼓励有条件地区以产业集群为载体，推动钢铁、有色等产业耦合、能源互供、副产互换、设施共享。

《规划》对钢铁行业绿色转型工程作出要求。推动废钢、绿电资源向电炉短流程炼钢企业倾斜，加快高炉富氧、富氢、碳循环和纯氢直接还原、熔融还原等低碳冶金技术产业化应用。

开展绿色低碳关键技术攻关。重点研发可再生能源制氢、高效晶硅—钙钛矿叠层电池、高效薄膜电池、全固态电池、钠离子电池、绿氢冶金、惰性阳极、柔性电解、窑炉氢能燃烧、原油直接制化学品、碳捕集封存利用等技术。

聚焦钢铁、有色等行业高耗能生产环节，推动人工智能在生产配料优化、窑炉温度压力控制，反应釜浓度流量调节、风机压缩机变频调速、余热余压回收利用、资源循环利用等场景应用。针对中小企业绿色诊断、绿色解决方案等服务需求，开发轻量化部署、低成本适配、色调试易用的绿色转型智能体。

对再生资源综合利用产业重点布局。在钢铁企业集中地区，引导钢铁企业与废钢企业深度合作，推动废钢铁回收、拆解、加工、配送一体化发展。到2030年，废钢铁年回收利用量达到3亿吨。

加强大宗工业固废规模化多元化利用。推动钢铁、有色等重点行业加快工艺技术改造，降低产废强度。因地制宜推动煤矸石、粉煤灰、冶炼渣在工业领域利用，提升磷石膏、赤泥、锰渣等复杂难用固废综合利用能力，对磷石膏制硫酸、冶炼渣提取稀有金属等大宗工业固废综合利用在产能调控政策上予以倾斜支持。

对复杂难用固废综合利用产业重点布局，推动以含铁量高的铝土矿为原料地区，优先利用赤泥中铁资源，拓展赤泥在铁矿石替代、铁质矫正剂、化渣剂等领域应用。推动以含铁量低的铝土矿为原料地区，拓展赤泥在道路交通、充填回填、生态修复等领域应用。到2030年，赤泥综合利用率达到25%。

## 集团董事长苗广发带队到招商银行济南分行参观交流

7月23日，集团董事长苗广发、财务总监孙迪迪一行到招商银行济南分行开展实地参观交流，招商银行分行副行长乔清源参加交流活动。

座谈会上，双方聚焦融资担保、信贷支持等银企合作内容深入洽谈。苗广发全面介绍了企业近些年经营发展情况与融资、担保业务需求。乔清源对企业开展金融业务过程中遇到的痛点、难点给出专业建议，并表示，后续银行将持续加大信贷支持，优化综合金融服务，多措并举守护企业现金流稳定，生产经营有序运转。



参观交流过程中，苗广发一行还了解了招商银行科技管理数字化系统，及其数字赋能企业数字化管理升级的重要作用。

此次走访交流，进一步畅通了银企沟通渠道，更加坚定了企业依托金融政策稳健经营、拓展业务的发展信心。下一步，集团将持续深化与各大金融机构的全方位战略合作，借力优质金融资源赋能产业升级，凝心聚力夯实发展根基，朝着打造百年品牌目标稳步前行。

宋浩 / 集团资产管理部

## 学习增长新范式 赋能转型新动能 集团参加全市青年企业家专题赋能培训

7月20日上午，由东营市工业和信息化局主办的第一期全市青年企业家专题赋能培训班在东营职业学院国际学术交流中心正式开班。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、副总经理陈振宝，集团财务总监孙迪迪等中高层管理人员参加本次专题培训，系统学习企业增长方法论与先进经营管理体系，对标行业前沿理念拓宽战略视野，为企业推进转型升级蓄能增智。

本次培训紧扣当前存量市场竞争加剧、企业普遍面临增长瓶颈、盈利承压、创新路径模糊的发展现状，旨在帮助专精特新企业掌握系统化增长工具，激活企业内生增长动力。培训特邀英国利物浦大学工商管理博士、资深跨国管理专家苏建担任主讲嘉宾，围绕《利润倍增引擎下的战略创新与运营突破》主题开展专题授课。

培训结合课程体系管理逻辑、全球500强成熟运营体系与国内专精特新企业实操案例，系统拆解企业可持续发展的底层逻辑。课程同时深入阐释了企业核心竞争力的三大核心优势——价值性、独特性与延展性，强调核心竞争力是支撑企业穿越周期、持续裂变新产品、跨越第二增长曲线的根本依托。并结合多个细分行业的转型案例，拆解了企业识别、提炼、深耕核心竞争力的具体



路径，引导参训企业家聚焦自身优势领域持续击穿，打造“偷不去、买不来、拆不开、带不走”的差异化竞争壁垒。

本次培训内容直击企业发展痛点，既有战略高度的认知升级，也有实操层面的方法工具，针对性与指导性极强。当前集团正处于转型升级、破局突围的关键阶段，课程中关于核心竞争力打造、产品价值升级、精益运营提效、增长闭环搭建等内容，与集团半年度工作部署高度契合，为破解经营发展中的痛点难点提供了清晰的思路指引。

人才赋能是企业高质量发展的核心支撑。长期以来，俊源控股集团高度重视管理团队能力建设，持续搭建对外对标学习平台，不断拓宽管理团队的经营视野与专业能力。本次参训既是集团积极响应地方产业发展号召、主动对接先进经营理念的重要举措，也是夯实管理内功、蓄力转型突破的具体行动。

下一步，集团将把本次培训所学的方法论与经营发展实际深度融合，围绕年度发展目标，进一步优化战略布局、强化核心能力、深化精益管理，切实把学习成果转化为推动集团高质量发展的实际成效。

## 市工信局专班到俊源石油开展数字化转型项目申报指导工作



近日，东营市工业和信息化局中小企业数字化转型工作专班到俊源石油开展专项指导，并就数字化转型项目申报工作进行现场辅导。俊源石油安全管理部信息主管张玉峰等参加。

专班工作人员对公司提交的数字化转型项目

合同及申报材料进行了逐项审核，重点针对合同条款规范性、技术参数准确性、投资明细完整性等方面存在的问题，提出了具体的修改意见。同时，详细讲解了材料提交的截止时间、线上系统填报注意事项及后续评审流程。

此外，专班人员还系统解读了省、市两级中小企业数字化转型扶持政策，重点介绍了补贴标准、申报条件及评审要点，并结合公司实际情况，提出了“夯实基础数据，突出亮点特色”的申报策略建议。

此次指导厘清了申报思路，俊源石油将严格按照专班人员意见迅速整改完善，确保申报材料规范准确，力争顺利通过评审，借力政策东风加快数字化转型步伐。

张玉峰 / 俊源石油安全管理部



集团公司  
公众微信账号

精细实效  
卓越俊源



## 筑牢安全基石 护航高质量发展 俊源石油组织开展6月份安全先进表彰会议



证书：由孙培生为李联庆、运行保障部颁发设备提升先进个人、先进车间荣誉

证书：安全先进个人代表燕伟峰结合工作实际作典型发言。

齐春晓做最后讲话，他强调，防暑降温、防漏水处理直接关系到企业全体员工生命财产安全，安全责任重于泰山。各部门要清晰厘清岗位职责、细化分工安排，逐级压紧压实安全生产主体责任，把高温防护、防淹漏管控与现阶段各项重点工作一体谋划、同步部署、同步推进、同步落实，从严从细抓好各项安全举措落地执行，全方位筑牢夏季安全生产防线，坚决守住安全生产稳定底线。

会后，受表彰人员合影留念。

齐鑫磊 / 俊源石油安全管理部

## 俊源石油联合东营海关开展危化品应急处置实战演练



为压紧压实危险化学品安全生产与进出口储运安全管理责任，全面提升政企协同处置危化品突发安全事故的应急响应能力，筑牢石化企业进出口货物安全监管屏障。7月15日，俊源石油联合东营海关在厂区储罐区域组织开展危化品专项应急实战演练。东营海关相关业务科室工作人员，俊源石油副总经理陈振宝及安全管理部、生产运行中心、品管调运中心有关人员共同参与本次演练。

本次演练结合企业系列危化品进出口仓储、装卸、储运的业务实际，聚焦储罐物料泄漏、初期火情防控两大高频安全风险点，完整设置险情上报、现场人员疏散隔离、消防水源接驳、水枪控险、泄漏物料围堵、险情排查复盘等全流程实战科目。

演练现场，参演人员分工明确、配合默契，作业人员快速完成消防水带铺设、水枪稳压喷射

作业，精准模拟罐体降温、泄漏区域稀释隔离处置流程；海关监管人员全程观摩演练流程，同步结合口岸危化品查验、通关监管的实操要求，现场指出企业应急处置环节里与进出口监管衔接的优化要点。

演练结束后，双方召开现场复盘总结会。海关工作人员围绕危化品进出口登记规范、口岸查验安全标准、危化品货物通关前置安全要求开展专项宣讲，结合近期辖区危化品企业摸底调研工作，讲解了海关对于出口危化品生产企业的安全管理硬性规定，就企业日常仓储安全管理、应急台账完善、从业人员安全培训等工作进行细化指导。

本次政企联合演练，既是一次安全生产能力的实战练兵，也是政企协同优化石化外贸监管服务的深度实践，为区域危化品进出口行业构建起政企联防、上下联动的立体化安全防护网络。

## 俊源石油顺利通过 食品添加剂正己烷产品生产许可现场核查



7月17日，东营市市场监督管理局专项核查组组长汪宝友带队到俊源石油开展食品添加剂正己烷产品生产许可现场核查工作。俊源石油总经理齐春晓、副总经理于睿、副总经理兼厂长魏富昌、品管调运中心主任韩文强等参加，并配合完成本次核查各项环节。

本次现场核查严格对标《食品生产许可管理办法》《食品生产许可审查通则》《食品添加剂生产许可审查通则》及食品添加剂正己烷对应国

家产品标准的法定要求，通过实地踏勘生产现场、调取全维度台账资料、现场问询岗位人员、核验检验原始数据等多种方式开展审查工作。

核查过程中，专家组重点对公司食品添加剂正己烷产品的原辅材料进厂检验验收流程、生产过程管控、成品出厂质量检验能力、从业人员健康与培训管理、食品安全管理制度落地执行情况等环节，进行了严谨细致的核验，同步采集了各项客观佐证材料，确保核查结果合规、准确、可追溯。

经核查组多维度综合评审，认定俊源石油符合食品添加剂生产许可的法定要求，企业已具备食品添加剂正己烷产品稳定合规生产的完整条件，能够持续保障产品质量安全，本次现场核查实现一次性顺利通过。

下一步，俊源石油将持续细化各部门的管控职责，进一步强化食品添加剂全生产流程的关键参数溯源管理，不断提升食品安全风险防控能力，切实履行食品生产企业的主体责任。

聂晨昉 / 俊源石油品管调运中心

## 闻“振”而动 除患安泵

7月19日上午，俊源石油副总经理兼厂长魏富昌在对运行设备进行例行状态排查时，凭借敏锐的职业感觉和观察力，发现T105回流泵P008A存在振动不稳的细微异常。为了确保装置的安全平稳运行，魏富昌当即下达指令，立即对P008A泵进行预防性检查。

运行保障部维修班接到指令后迅速响应，办齐手续，在排料泄压置换完成后，对泵进行解体检查，精准测量组件磨损与间隙参数，更换超标件并研磨组装。

经一上午奋战，维修人员有序完成G值、串量等标准化调整，送电试机一次成功，隐患彻底消除。此次抢修以数据为尺、以标准为纲，将故障扼于萌芽，彰显了“预防为主”的设备管理理念，为安稳生产筑牢防线。



李玉成 / 俊源石油运行保障部

## 强化机泵日常巡检 快速响应回流泵维修



近日，生产运行中心精馏外操廖志强对T105回流泵A进行测振检查时，发现泵体振动数值超出正常运行区间，伴随轻微异响。

他第一时间上报班长马晓明并联系设备维修人员到场处置，重点对泵轴承、联轴器、叶轮、地脚螺栓等关键部位逐一排查，核对地脚紧固情况、轴承间隙。对中精度，找准振动偏大的根源，针对性开展紧固、部件校验、间隙调整等维修作业。

维修完成后，精馏外操建平配合进行试运调试，复测泵体振动、温度指标，确认振动回落至合格范围，机泵运转平稳，恢复正常。

此次隐患处置，依托岗位巡检的精细化排查，实现机泵异常早预警、早检修，避免小故障演变为非计划停工问题。后续精馏外操将持续强化机泵测振、测温常态化巡检，重点关注回流泵这类关键设备运行状态，严格落实隐患上报联动机制，以细致巡检筑牢精馏装置设备安稳运行防线。

冯国园 / 俊源石油生产运行中心