

光荣榜

引言：履责于行，聚力致远。企业稳健前行的征程上，优秀管理者是至关重要的领航力量。他们深耕业务一线，精准统筹生产运营、市场开拓、团队培育、效能提升各项重点工作。面对压力不退缩，直面难题敢突破，既着眼全局谋布局，又俯身一线抓落实。他们以身作则、率先垂范，用心凝聚团队合力，充分激发团队实干热情；坚守责任底线，保持务实进取的姿态，以担当扛起发展重任，以实干书写履职答卷。

2025 优秀管理者个人事迹



优秀管理者

姓名：张鹏
职位：主任
部门：俊源石油生产运行中心



优秀管理者

姓名：刘仰兵
职位：经理
部门：俊源石油销售部

个人事迹：

在 2025 年这个极不平凡、极具挑战的年份里，张鹏带领团队在工艺改动与检维修压力下，以责任心和专业守住了安全生产底线；他从一名基层操作工成长为车间主任，用十三年的时光诠释了“责任”二字的重量。面对严峻的外部环境与内部挑战，他深知“稳”字当头的重要性。作为车间的“领头雁”，他不仅是指挥员，更是战斗员。在生产任务最繁重、困难最集中的时期，他始终与员工并肩战斗在一线。他没有选择坐在办公室听汇报，而是深入现场解决实际困难，为团队提供了最直接、最有力的支撑。正是这种“跟我上”而非“给我上”的作风，让他在团队中树立了极高的威信。在他的带领下，车间全体同仁以厂为家，精益求精，深挖潜能，在极大的压力下确保了生产装置的安全平稳运行，最大限度地提高了收率，降低了能耗。

个人事迹：

作为销售部经理，刘仰兵牢记公司赋予的任务使命，深知这份责任重大，唯有充分履行岗位职责，才能不负公司领导的期望，完成公司下达的销售目标。2025 年，他带领销售部顺利完成各项销售任务。2025 年 1-12 月份各类产品销售量相比 2024 年增加 2.40 %，开发新客户 60 余个，完成应收账款回款，无呆坏账；顺利中标多个环保硫化剂、制冷剂等产品项目，在石化领域、国内白色家电领域等实现产品销售新突破。过去一年，他紧紧围绕公司发展指导思想及重点工作，带领部门深耕核心市场，拓展新客户，保障重点项目化工产品销售；结合溶剂

“安全是我们永不可失的阵地。”这是他常挂在嘴边的一句话，也是他十三年化工生涯的行动指南。从操作工到管理者，角色的转变让他对安全有了更深入的理解。在 2025 年的工作中，他将安全管理视为重中之重，以更高的标准、更严的要求夯实安全根基。面对车间工艺改动频繁的现状，他带领团队死磕每一个操作细节，牢牢守住了安全生产的底线。在他看来，化工生产环环相扣，每一个岗位都至关重要，只有守住安全，才能谈发展。在他的管理哲学中，“团队”是最宝贵的财富，“创新与韧性”是穿越周期的船桨。2025 年，他带领团队在困难中淬炼出了“过紧日子”的精细化管理经验。面对未来新的机遇与发展蓝图，他计划将这种顽强作风转化为实际行动，通过提升效率、优化工艺、推动技术革新，为公司的价值增长贡献力量。同时，他高度重视团队氛围的营造，主张打造一种尊重、

油产品特性，在市场推广、客户服务方面深挖潜能，优化销售策略，进一步提升品牌影响力与市场占有率；始终把合规经营、风险防控摆在重要位置，牢牢守住销售业务底线。为了调研考察市场，他曾带领部门人员出差江浙沪地区拜访客户 20 家，进一步提升企业品牌影响力与市场占有率。全年组织部门培训 24 次，重点培训通过微信、抖音等信息工具销售技巧、接待客户流程等内容；协助领导完成了多个新项目的前期调研，与参与新项目筹建工作。俗话说“独木难成林”，他相信一个人的力量是渺小的。作为公司市场开拓的核心部门，销售部全体人员每天都奔波在市场一线，协同

信任、分享、成长的团队文化。他希望通过融合状态，让每个人的智慧与能量充分涌流，凝聚起迎接新发展、攻克新难关的更强合力。十三载砥砺前行，张鹏用实干与担当，书写了一名基层管理者的精彩篇章。未来，他将带领团队以问题为导向，补短板、强基础，更加注重防范各类风险，结合实际整改问题，实现全年生产零事故；加强人员培训，利用好晨会和班后培训，提高全员操作水平，让“师带徒”落地，让“包保培训”见效，夯实基层基础；监控装置运行，确保各设备平稳运行，顺利完成各项生产任务；落实降本增效，重视能耗问题，合理控制物资采购，积极实施修旧利废。他将永葆一名化工人、一名老员工的初心与热忱，心怀感恩，肩负责任，与同事们一道，以更加饱满的激情、更加扎实的行动，为公司向新目标跃升提供动力。

各方全力攻坚。这不只是热爱，更是一份责任。为了不负公司领导的嘱托，为了公司销售目标的达成，未来，他将带领部门人员严格按照公司发展指导思想开展工作，力争实现各类产品销售突破。以精量攻坚为核心抓手，稳固市场份额，确保全年经营目标顺利完成。深耕存量，拓展增量，聚焦产品差异竞争。产销协同，降本增效，风险严控，稳健经营。同时，也将持续常态化开展内部培训与实践研讨，通过业务测试、实操演练与 AI 工具应用，全面提升市场洞察力与运营协同效率。聚焦终端，布局新品，实现利益最大化。他将带领部门人员，继续发扬爱岗敬业、顽强拼搏的精神，书写新的篇章！



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部

电话：0531898
Q Q:2516654887
邮箱：jyneikan@163.com

俊源人



俊源控股集团
JunYuan Holding Group

半月刊
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部

总第 307 期
2026 年 8 月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东霞

招商银行东营分行行长侯卓楠一行 到俊源石油走访交流

8 月 5 日，招商银行东营分行行长侯卓楠一行到俊源石油走访交流，招商银行广饶支行行长姜久生、副行长李瑞峰、客户经理韩金序陪同走访。集团董事长苗广发、财务总监孙迪迪、采购部经理车小晶、俊源石油综合办



公室经理陈慧敏及有关人员接待。

座谈会上，双方围绕就信贷合作及银行智能系统服务业务开展洽谈。苗广发详细介绍了企业当前生产经营现状、核心业务布局、信贷业务开展情况及未来发展规划。听取介绍后，侯卓楠对企业稳健经营态势给予充分肯定，表

示银行将立足企业实际需求，持续提供专业金融服务，助力企业稳健经营。本次走访座谈有效拉近了银企合作距离，精准对接了双方合作需求，进一步夯实了互信共赢的合作基础。下一步，俊源石油将持续深耕主业、稳步拓展市场，依托本地优质金融营商环境，持续深化与金融机构的对接与合作，为企业高质量发展提供更加稳定的资金保障。

宋浩 / 集团资产管理部

永葆军人本色 共筑崇军爱企新风尚 俊源石油召开退伍军人座谈会



为庆祝中国人民解放军建军 99 周年，弘扬拥军优属光荣传统，致敬退伍军人的奉献担当，近日，俊源石油组织召开退伍军人座谈会，与退伍军人职工共聚一堂，忆峥嵘岁月，话企业发展新篇，共同营造崇军爱企的浓厚氛围。

座谈会上，驻企“第一书记”崔志远发表致辞，代表俊源石油党支部及公司向在座的退伍军人同志们致以诚挚的节日问候与崇高敬意。他指出，退伍军人是企业宝贵的财富，从军营到职场，大家始终坚守军人底色，将部队的优良作风带到岗位一线，是推动公司改革发展的重要力量。

结合公司当前高质量发展的关键阶段与任务形势，崔志远向全体退伍军人提出三点期望：一是永葆忠诚本色，做政治坚定的“排头兵”。坚持听党话、跟党走，在本职岗位上亮身份、作表率，严守纪律规矩，真正做到退伍不褪色、退役不退志。二是永葆攻坚本色，做推动发展的“尖刀连”。希望大家在各业务板块、项目一线冲锋在前、勇挑重担，主动打破思维定式，在岗位上练就过硬本领，争当业务能手、再立新功。三是永葆实干本色，

做优良作风的“标杆旗”。希望大家把“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的过硬作风带回到岗位，以“吃苦在前、冲锋在前”的标准严格要求自己，影响带动身边同事，共同营造干事创业的良好氛围。座谈会现场气氛热烈而温馨，与会退伍军人一致表示，将始终铭记军人身份，传承部队优良传统，立足本职岗位履职尽责，以实际行动为公司发展贡献力量。

活动最后，公司为全体退伍军人职工发放了精美纪念品，传递节日祝福与企业关怀。此次座谈会既是一次建军节的暖心慰问，也是一次凝心聚力的思想动员。下一步，俊源石油将一如既往地关心关爱退伍军人职工，不折不扣落实好各项拥军优属政策，为大家成长成才、施展才华创造良好环境、搭建广阔平台。同时，积极引导广大退伍军人职工以“召之即来、来之能战、战之必胜”的过硬作风，与公司同心同向、同频共振，共同书写俊源石油高质量发展的崭新篇章。

李琰 / 俊源石油综合办公室

集团管理团队参加 人工智能工程数字化管理高级研修班

8 月 10 日，2026 年度东营市数字技术工程师—人工智能工程、数字化管理高级研修班在东营正式开班。东营市公共就业和人才服务中心二级调研员张纯洁，东营市继续教育协会会长燕书斌，东营市人力资源和社会保障局职业能力建设科科长、四级调研员成杰，以及中国石油大学（华东）继续教育学院相关负责人出席开班仪式。来自全市企事业单位的 100 名中级专业技术人员参加专项培训。



集团高度重视本次研修机会，由俊源石油总经理齐春晓带队，俊源石油副总经理于睿、安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌、副总经理陈振宝，集团董事长助理梁庆华等参训。是近年来集团外派研修中管理层级最高、覆盖业务条线最广的管理类培训之一。本次研修班由东营市人力资源社会保障局主办，东营市继续教育协会和中国石油大学（华东）联合承办，创新实现省级高级研修项目与数字技术工程师培育项目的融合实施，进一步完善了东营市数字技术工程师分层分类培育体系，为东营数字经济发展注入了新动能。本次研修课程紧扣数字经济大势与企业数字化转型实际需求，邀请高校专家学者、企业资深工程师共同授课，采用线上线下相结合的分段式教学模式。课程设置从理论到实操、从知识到应用有序推进，精准匹配企业数字化建设实际需要，切实提升参训专业技术人员数字素养与业务能力。数字化转型是集团实现高质量发展的重要路径。本次集团管理团队集中参训，既是一次能力充电，也是集团自上而下推动数字化转型的重要信号。下一步，集团将以数字化手段赋能生产运营、安全管控、经营管理，不断夯实企业核心竞争力，为东营市数字强市建设贡献俊源力量。

李琰 / 俊源石油综合办公室

俊源石油参加 青年企业家 AI 专题赋能培训

为积极适应数字化、智能化发展浪潮，提升干部职工运用人工智能技术提质增效的能力，8 月 14 日下午，由俊源石油总经理齐春晓带队，共 19 名部门负责人及以上管理人员，赴东营市算力中心参加“AI 工具应用助推经营管理效能升级”青年企业家专题赋能培训。本次培训由市工信局、共青团东营市委联合市企业和企业家联合会举办，是全市层面推动企业数智化升级的重要赋能活动。特邀拥有 20 年企业信息化与数智化建设实战经验、深耕 AI 落地应用的专家授课。培训内容紧密契合当前数字化转型与智能化办公的现实需要，有效增强了参训人员对 AI 工具的理论认知与实践技能，切实提升了企业干部职工运用人工智能推动工作落实的能力和水平，为企业进一步深化智慧办公应用、打造高素质专业化人才队伍、培育创新发展新动能奠定了坚实基础。集团董事长苗广发高度重视 AI 工具赋能工作，多次在内部重要会议上强调，AI 技术是企业降低运营成本，提升管理效率，创新业务模式的核心抓手，各级管理骨干必须与时俱进、敞开胸怀，主动迎接新事物、掌握新技能，以“关键少数”的带头作用带动全员能力升级。希望参训人员要深化认识，主动拥抱数字化变革，筑牢数字化思维根基，将 AI 工具应用作为提升岗位履职能力的重要抓手；要实干笃行，把培训所学转化为实际工作动能，立足岗位挖掘 AI 应用场景，切实解决工作痛点难点，以实际行动检验学习成果；要常态长效，及时梳理推广优秀应用案例，形成以点带面、整体提升的良好格局，推动 AI 工具在企业深度普及、常态应用。本次培训有效强化了集团管理团队数字思维与工具意识，为集团数字化转型落地夯实了能力基础。下一步，将持续推动培训成果向经营实践深度转化，以高素质数字化队伍建设赋能企业高质量发展，全力推动各项战略部署落地见效、行稳致远。

一个优秀管理者必备的 7 大准则

欲戴皇冠，必承其重。作为领导者，就应当承担相应的职责，管理好自己。正人先正己，身正令才行。自己做好了，才可能影响到别人。成为一位受人尊重的领导者。成为管理者，并不只是一次职位的升迁，更是对能力的检验——是否具备领导的能力。你成为管理者，不一定成为领导者。“管理”是建立在合法的，有报酬的和强制性的权力基础上的，但是“领导”更多的是建立在个人影响权和专长权以及模范作用的基础上。首先，领导者必然有部下或追随者，其次，领导者拥有影响追随者的能力，再次，领导的目的的是通过影响部下来达到企业的目标。因此一个人可能既是管理者也是领导者。但并不是所有的管理者都能成为领导者。合格的管理者运用的是领导的方式，不合格的管理者则是运用管理的方式。管理者有能力管理的没有任何人，只有你自己，管理者虽然握有权，但只能通过自己的专长权和影响力去影响别人。只有做到管理自己，影响别人，这才是合格的领导者。可见，管理者应该具备一些基本的的能力或者准则，这个基本准则的核心就是，只有被领导者成功，领导者才能成功。

走上管理岗位通常是两条通道，一是有特殊的专业技能能力同时被委以管理的责任。第二，在管理方面展现了艺术的能力和魅力。当然，也有二者兼备的人才，但微乎其微。一个优秀的管理者有以下的准则：提升你的团队。一个人一旦走上管理岗位，特别是主要管理岗位，其成功之举就不再是发展自己，而是发展别人。也就是说，领导者行使领导职权的过程，在很大程度上就是不断地发现别人、发展别人的过程。这个过程，就是团队提升的过程。用韦尔奇的话说就是“在你成为领导以前，成功只同自己的成长有关。当你成为领导以后，成功都同别人的成长有关。”拥有最好球员的球队并不总是赢得最终的胜利，但同等条件下，获胜的几率要高，作为管理者，你应该去创造这个或者优于这个条件或者环境。这也就是说，作为一个管理者，你不是让你变的更强，而是让你的员工变的更强，变得更会协同。

赢取他人的信任。作为管理者，首先你要正直，以坦诚精神、透明度和声望，建立别人对自己的信赖感。对某些人来说，成为管理者意味着开始了自己的权力之旅。为了维护自己的权威使用一些手段，同时，他们喜欢对人和信息保持控制的感觉。因此，他们会保守秘密，不透露自己对员工及其业绩的想法，把自己关于公司未来发展的想法储藏起来。这种举止当然可以让领导建立起自己的地盘，但是，它却把信任排斥在了团队之外。当领导们表现出真诚、坦率，言出必行的时候，信任就出现了。事情就是这样简单。你的员工始终应当知道，自己的业绩表现如何，公司的业务进展怎么样。作为领导者，必须战胜自己的本能，不要试图掩盖或者粉饰那些糟糕的信息，否则，就可能损失自己团队的信任和名誉。懂得工作的乐趣。快乐的员工会提供相对高质量的服务。让你的员工体会到工作的乐趣，不要施加工作之外的压力，否则会让员工疲于应对不相干的事情。让员工拥有梦想。上进的员工往往会有个人的愿景，有时它会跟公司的愿景相冲突。否定或者排斥它们是大错特错的，应该去引导，为员工制定发展计划，尽量的将两个愿景合二为一，牵引到公司的发展轨道。即使做不到，也为公司或个人建立了一项资源，因为不管是现在还是未来，在职的还是离职的员工和我们的客户一样，都是我们的资源。学会分享工作的成绩。当你成为一名领导以后，有时不免会感到这样的冲

动，你想说：“请看看我做出的成绩。”当你的团队表现出色时，你希望把功劳都归到自己头上。担任领导并不意味着给你授予了王冠，而是给你赋予了一项职责——使其他人身上最好的潜质发挥出来。为了实现这个目标，就必须让你的员工信赖你。共同分享工作的成绩。独乐乐，与人乐乐，孰乐？要想获得员工的信赖，领导们也应该赏罚分明，以身作则。绝不能霸占自己手下的成就，把别人的好主意窃为己有。应该有足够的自信和理解，不需要嘴上欺下，团队的成功就是对自己的认可，或早或迟而已。善于倾听并敢于承认错误。作为管理者，你需要维护自己的权威。但并不见得每次都是独立决策，你需要去倾听部下的声音，汇集多家之言。俗话说“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。俗话说，人无完人，管理者也不是圣人，犯错误不足为奇，千万不要因为维护权威去掩盖错误，那会让你更愚蠢。正视相对的意见和建议。发现问题是解决问题的一半。我们每个人都喜欢正面的意见，对持负面的意见往往会有敌对的心理。但作为管理者，应该善于倾听并正视这个问题，有些需要给予澄清和解释，有些就会成为正面的意见和建议。

我国外贸进出口规模连续5个月超过4万亿元

海关总署8月7日发布数据显示,7月份,我国外贸延续上半年良好增长态势,进出口总值4.66万亿元,连续5个月超过4万亿元,同比增长19.2%,其中,出口增长17.8%,进口增长21.2%。

从累计增速看,前7个月,进出口30.13万亿元,同比增长17.3%,其中,出口17.44万亿元,增长14%;进口12.69万亿元,增长22%。

海关总署统计分析司司长吕大良表示,今年以来,我国经济顶压前行、向新向优,对外贸进出口增长形成有力支撑。

出口端,机电产品出口保持良好增长势头。前7个月,我国出口机电产品11.12万亿元,同比增长21.2%,占我国整体出口的63.8%,比去年同期提升3.8个百分点。其中,电动汽车、锂电池等绿色低碳产品出口分别增长71.2%、35.8%,3D打印机、工业机器人、船舶出口分别增长1.1倍、13.2%、32.7%。

进口端,截至前7个月,我国进口规模连续17年稳居全球第二。今年前7个月,我国进口增速快于出口8个百分点,促进了贸易平衡发展。其中,大宗商品进口量同比增加3%,机电产品进口值为5.31万亿元,同比增长29.7%,占我国进口总值的41.9%。

民营企业外贸主力军地位稳固。前7个月,我国民营企业进出口17.16万亿元,同比增长17.2%,占全国进出口总值的56.9%,继续保持第一大外贸主体地位。同期,外商投资企业进出口增长17.6%;国有企业进出口增长17.3%。

各铁路运输方式进出口全面增长。前7个月,我国以水路、航空、公路、铁路运输方式进出口同比分别增长6.9%、34.6%、40.7%、17.2%,其中,空运和陆运进出口货值占四成。

此外,前7个月,我国与180多个国家和地区进出口保持增长。其中,对东盟、欧盟、拉美、非洲进出口同比分别增长20%、9.5%、15.4%、18.9%;对共建“一带一路”国家进出口增长15.5%;与APEC其他经济体进出口增长21%;对美国进出口下降1.6%,降幅相比前6个月收窄2个百分点。

省工业再生资源回收利用新规下月起施行

近日,经省委、省人民政府同意,省工业和信息化厅、省发展改革委、省公安厅、省财政厅、省生态环境厅、省商务厅、省市场监管局、国家税务总局山东省税务局联合发布《山东省工业再生资源循环利用规范化管理办法(试行)》(以下简称《办法》),自2026年9月6日起施行。

《办法》共7章30条,对工业再生资源的产生、回收、加工、利用全环节作出系统规范。《办法》提出,建设运营山东省工业再生资源回收加工智慧监测平台,通过合同流、货物流、发票流、资金流、信息流“五流合一”数字化监管,对货物运输、现场称重、资金往来、票据开具等环节全程留痕。实时校验。

《办法》确立了“统一管理、各部门分工负责”的原则。省工业和信息化厅负责指导全省工业再生资源循环利用工作,制定实施相关产业发展政策。发展改革委部门负责统筹产业布局、循环经济发展、能耗煤耗要素保障与重大项目协调;公安

碳达峰行动释放更多“绿色红利”

“双碳”目标提出以来,低碳转型持续渗透生产生活。国务院近日印发的《“十五五”碳达峰行动方案》(以下简称《方案》)强调,发挥碳达峰碳中和战略牵引作用,加快形成绿色生产生活方式,培育更多绿色经济增长点。《方案》传递出一个清晰信号:推进碳达峰绝非放慢发展脚步,而是转变发展赛道,在绿色变革中释放经济与民生红利。

统筹能源安全与绿色转型,是《方案》锚定的核心任务,也是“双碳”战略发挥牵引作用的核心战场。我国能源转型任务繁重,煤炭、石油消费稳步达峰是阶段性硬性目标,新增用能需求离不开清洁能源支撑。按照《方案》部署,到“十五五”时期末,我国非化石能源消费比重提升至25%。庞大转型目标背后,是一条万亿级产业赛道,光伏、风电、储能、特高压智

能电网上下游产业链协同发力,制造、研发、运维、服务完整业态不断扩容。依托完整工业体系优势,我国清洁能源装备产业将持续领跑全球,绿色能源不再只是保障国内用能需求的基础支撑,更成为参与全球竞争的核心优势产业。

《方案》引导钢铁、化工、建材等行业告别粗放规模扩张,向低碳化、高端化、精细化方向转型。企业通过高炉低碳改造、原料循环利用、余热回收等技术革新,在压缩碳排放的同时,提升产品附加值,淘汰低效落后产能,留存优质先进产能,实现“减重提质”。

数字技术与绿色低碳深度融合,进一步放大转型效能。工业互联网、能耗监测大数据、碳足迹溯源系统走进生产车间,数字化赋能精准节能,催生节能诊断、碳

年内油价预期被大幅上调

近日,美国能源信息署EIA发布《短期能源展望》。考虑到美伊冲突仍在持续,报告上调年末全球油价目标预期,并认为相关影响可能持续到2027年。与此同时,原料端压力开始逐步传导到炼厂,可能给未来通胀走向带来不确定性。

EIA本月上调了未来中东原油停产量预估:霍尔木兹海峡航运持续受到严重制约,假设局面延续至8月底,预计该地区绝大多数原油产量将在2027年初恢复至冲突前接近正常水平。

EIA估算,7月原油关停产量达550万桶/日;8月霍尔木兹海峡航运限制仍将延续,关停产量还会进一步走高,预计9月原油运输流量才会逐步恢复。原油生产与贸易格局预计要到2027年初才能大体恢复至冲突前水平。

报告上调了本年度油价预测。将2026年布伦特原油均价预测从7月报告的82美元/桶上调至87美元/桶;美国西得克萨斯轻质原油WTI全年均价预期上调至81美元/桶,此前预期为76美元/桶。全球原油库存二季度平均去库规模420万桶/日;三季度继续去库380万桶/日。预计2027年一季度全球库存开启回补。

受炼厂开工维持高位,原油净进口下降影响,2026年剩余时间美国商业原油库存预计持续低于五年同期低位。美国原油出口飙升至历史高位,4-5月原油净进口已经降至100万桶/日以下。

炼厂端压力将显现地缘冲突挤压全球关键航道的原油运输,但能源市场更大的供给压力,开始逐步出现在下游炼油厂。正是炼油厂将原油加工为驱动全球经济的各类燃料。

多重扰动因素叠加:伊朗战争、乌克兰打击

俄罗斯能源基础设施,数百万吨成品油从全球市场流失,即便原油运输恢复,炼厂修复周期漫长,汽油、柴油、航煤的紧张会滞后于原油缓解。

随着俄罗斯大量炼厂停工;叠加西方零部件制裁,维修周期拉长。最新数据显示,俄罗斯柴油出口较峰值下降约三分之二,该国主动出禁柴油出口禁令令国内供应。这已经直接冲击全球中馏分油(柴油、航煤),柴油是工业、物流、农业的基础燃料,缺口效应会向全球扩散。

与此同时,霍尔木兹海峡封锁,一方面切断中东原油外运;另一方面,成品油海运同样高度依赖该海峡,成品油替代航线远少于原油,成品油恢复会显著慢于原油出口恢复。中东本地部分炼厂也受冲突影响被迫关停。

通常而言,原油涨价时成品油价格往往快速跟涨;原油下行时,终端零售价缓慢下调。一方面,炼厂、批发商此前采购大量高价原油与成品油库存,不会立刻按照当前低价出售,调价传导普遍需要数周时间。另一方面,炼化产能瓶颈,裂解价差维持高位。

不少华尔街机构目前的基准情景为即便中东停战,成品油市场紧张大概率延续到2027年。推高全球交通运输、工业物流成本,输入型通胀风险抬升,复杂化各国央行货币政策。

面对高涨的物价压力和不利选情,美国总统特朗普本月早些时候重点点名了埃克森美孚和雪佛龙,指责这两家公司在能源供应短缺的背景下,“赚了太多钱”。不少机构认为,相比于施压油企,当务之急是尽快让国际油价回落。

张凡龙/俊源石油企业发展中心



集团公司
公众微信账号

精细实效

卓越俊源



刘莹/俊源石油项目开发部

俊源石油召开第三季度安委会



8月7日下午,俊源石油在质检中心二楼会议室组织召开第三季度安委会,俊源石油总经理、安委会主任齐春晓,安全总监、安委会副主任乔会杰,副总经理兼厂长、安委会副主任魏富昌,总工程师兼设备总监、安委会副主任孙培生等领导、受表彰人员,员工代表等共60余人参加。会议由齐春晓主持。

按照议程,会议首先进行了安全标兵、优秀班组长、优秀个人、安全先进车间颁奖仪式,并颁发荣誉证书。安全标兵代表李海亮、先进车间代表张志勇结合自身岗位作典型发言。随后,生产运行中心、品质调运中心、动力保障车间、运行保障部、技术设备管理部负责人汇报了第二季度重点安全生产工作总结和第三季度工作计划,安全管理部李风山通报第二季度全厂安全生产情况。

孙培生在汇报中指出,技术设备安全方面紧扣特种设备合规运行,落实安全附件强检,周月年度自检及台账对应排查,杜绝超期未检与资料缺失;统筹装置检修全过程管控,协调外协施工交底与进度监督,跟进关键设备到货、设计变更及三项制度修订下发,并强化高温红外测温等预防性检查;持续推进设备完整性管理平台上线与动态资料库完善,实现检验预警、检维修记录与资质证件数字化闭环管理。

魏富昌在讲话中指出,第二季度生产系统运行平稳,圆满完成上半年装置大修及开停工作业,为下半年安全改

重点抓好8-9月政府集中考核;严抓基层基础专项考试,要求各车间班组培训摒弃形式主义,聚焦实用性,确保学以致用。紧盯检维修及特殊作业风险,严格按新国标全面辨识风险,落实管控措施,加强过程监控,确保高风险作业安全受控。

他要求,将统筹推进规章制度梳理整治,每周开展制度执行专项检查;同时扩充监督检查力量,扩大覆盖范围与时长,对“三违”行为坚持“零容忍”。全员要认清严峻形势,扎实开展隐患排查,确保重大事故隐患动态清零;管理人员要履职尽责,推动员工从“被动遵守”向“主动执行”转变。各级管理人员要敢于动真碰硬,坚决捍卫制度权威,将安全压力层层传导至末梢,全力确保公司长治久安。

最后,齐春晓作总结讲话,对第二季度各车间工作完成情况进行了点评,并要求各车间负责人及时传达,落实会议精神,对下一步工作提出明确要求。

他表示,今年1至7月,全体员工履职尽责,实现了公司安全平稳运行的良好局面,需要全体人员倍加珍惜、持续坚守。目前公司已对第二季度车间主任、副主任等5个层级先进典型予以表

彰,下一步将把评比范围延伸至技术员、主操层级,实行季度评选常态化。

他要求,一切工作突出“实”字当头。紧扣2026年公司发展指导思想,全员要将实事求是作为出发点,实际实干作为立足点,实绩实效作为落脚点,坚决杜绝工作“悬空”,落实“落空”。公司将依据《班组长培训成果评比通报》,对成绩落后人员及安全管理部、技术设备管理部现场履职人员开展常态化抽查。

他强调,工艺动态变化快,容不得半点虚假。坚决反对“敷衍研究、表演式干活”的“南郭先生”作风,警惕“庸医治病”式的危害,要求全员对标“良医、良相”,深入钻研,找准本质,拔除病根,消除隐患。

他要求,车间骨干要时刻绷紧安全弦,保持“时时放心不下”的责任感,做到“心中有底、心中有数”,全程处于戒备状态。当前安全监管呈现“有检查必执法、有执法必处罚”的高压态势,安全已成为企业核心风险之一。全员务必须确上班核心目标:“保安全、保健康、挣工资”,同时依托工作平台精进业务,持续提升专业能力。

最后,他通报了部分员工存在的纪律问题,要求各车间引以为戒。号召先进典型再接再厉、再立新功,各岗位人员要主动对标,补齐短板、奋勇争先,全面提升工作质效。

会后,先进个人、先进班组长、先进车间代表合影留念。

巡检查隐患 及时处置保安全



8月8日,俊源石油品质管调运中心储运乙班当班人员姜海杰在巡检过程中,发现2#油气回收装置出现漏氟异常现象,他迅速告知装卸主操曹海港。

接到异常反馈后,曹海港立即开展应急处置工作。第一时间做好现场安全警戒,按照操作规程对设备进行停机操作,切断相关系统,严防泄漏持续扩大。同时迅速将现场情况上报车间管理人员,安排人员在现场进行监护,密切观察设备泄漏情况,做好安全防护,配合维修人员开展故障检修作业。检修完成后,将缺失的氟充装至规定量。

经过处置,2#油气回收装置漏氟隐患得到有效控制,成功规避了制冷剂泄漏引发设备损坏、工艺异常等安全风险,保障了装置安全平稳运行。

此次隐患处置充分体现了岗位人员较强的安全责任意识 and 应急处置能力。操作人员将进一步强化重点设备巡检测控,加大巡查频次,做到隐患早发现、早报告、早处置,筑牢安全生产防线。

刘盼盼/俊源石油品质管调运中心

精细维保 保障装置稳定运行

8月4日,生产运行中心内班精馏外操宋英在巡检过程中,发现T104放空调节阀外屏保温出现破损,及时开展了精馏塔放空调节阀保温恢复作业。

他严格按照维保规范,清理阀门表面积尘与老化破损保温层,规范保温结构,重新完成保温包覆施工,消除阀门裸露带来的热量损耗、介质温度波动等问题。

保温恢复能够有效防止阀门锈蚀、温度异常、稳定精馏工况。此次精细化设备维护,补齐了现场保温短板,降低了能耗,夯实精馏系统长期平稳运行基础。



王俊磊/俊源石油生产运行中心

俊源石油参加市安全生产巡查进驻农高区动员会议

8月13日下午,东营市安全生产巡查进驻农高区动员会议在科研楼三楼大会议室召开。市安委会第四巡查组组长、市应急局党委委员、副局长辛海华作动员讲话,农高区管委会党工委委员、副主任曹永湖主持会议并作表态发言。俊源石油总经理齐春晓参加会议。

会上,辛海华明确了本次安全生产巡查的总体要求、重点任务和工作安排,强调此次巡查是贯彻落实上级安全生产决策部署的重要举措,将聚焦重点行业领域深入排查整治安全隐患。他特别要求各企业主动配合巡查工作,实事求是提供相关资料,对巡查发现的问题立行立改,切实提升本质安全水平。

曹永湖代表管委会作表态讲话,此次安全生产巡查是对全区安全生产工作的一次“全面体检”,也是对农高区安全生产工作的帮扶指导和有力促

梁改凤/俊源石油安全管理部

深夜抢修解“瓶颈” 卸车提速见真章



8月8日20时左右,俊源石油品质管调运中心安全员殷来地在西站驻厂夜班巡查时,敏锐发现V307罐区卸车进度异常缓慢,后万得卸车辆较多。秉持“生产异常不过夜”的责任担当,他第一时间与当班西站主操周荣鹏共同对C08卸车泵展开全面排查。

经过两人细致的精准诊断,很快定位到问题核心症结:卸车泵进口管线管径偏细,直接限制了进料流量,成为制约卸车效率的关键瓶颈。面对突发状况,二人没有消极等待报修,而是就地搜寻适配的管线配件与阀门,在落实安全措施的前提下,默契配合开展紧急改造作业。

从重新配管到阀门调试,整个改造过程仅历时半小时,卸车流程便全面恢复通畅。改造完成后效果立竿见影,单槽车卸车时长从原先的3小时直接压缩至1.5小时,卸车效率实现翻倍提升,原本积压的待卸车辆在短时间内全部完成疏导。

此次深夜应急技改,不仅展现出基层一线员工扎实的运维功底与高效协作的应急处置能力,更以小改小革深挖现有设备潜能,他们用实际行动守住了安全生产防线,为公司生产物料高效周转、平稳运行提供了坚实保障。

聂年盼/俊源石油品质管调运中心